

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL

ENTRE

**L'INSTITUT NATIONAL
DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE**

ET

LE SYNDICAT DES PROFESSEURS/ES DE L'INRS

2012-2017

Table des matières

Article 1 – Définitions	1
Article 2 – Dispositions générales	11
Article 3 – Reconnaissance syndicale	12
Article 4 – Cotisation syndicale	14
Article 5 – Activités syndicales	14
Article 6 – Représentants syndicaux	15
Article 7 – Comité des relations de travail	16
Article 8 – Mécanisme de règlement des griefs.....	17
Article 9 – Fonction de professeur.....	21
Article 10 – Assemblée des professeurs	27
Article 11 – Planification de la recherche, de l'enseignement, de l'encadrement et de la formation	28
Article 12 – Recrutement et engagement.....	30
Article 13 – Contrat d'engagement.....	33
Article 14 – Professeur sous octroi.....	34
Article 15 – Classement et promotion	37
Article 16 – Évaluation	42
Article 17 – Sécurité d'emploi.....	49
Article 18 – Ressourcement professionnel.....	54
Article 19 – Mise à la disposition d'organismes extérieurs	56
Article 20 – Congé sans traitement	58
Article 21 – Propriétés intellectuelles	59
Article 22 – Droits et responsabilités	67
Article 23 – Congés et vacances.....	69
Article 24 – Droits parentaux.....	71
Article 25 – Assurances collectives	87
Article 26 – Salaires	92
Article 27 – Allocation professionnelle.....	101
Article 28 – Exclusivité de service	104
Article 29 – Régime de retraite et renouvellement des ressources professorales.....	105
Article 30 – Divers	112
Annexe I – Liste des activités extérieures dont les revenus appartiennent au professeur	114
Lettres d'ententes.....	115

Article 1 – Définitions

1.01 Dans la présente convention et aux fins de son application, les expressions et termes suivants désignent, à moins que le contexte ne s'y oppose :

a) Assemblée des professeurs

Dans chaque centre, corps constitué des professeurs du centre et du directeur du centre, qui en est le président. Elle adopte de temps à autre ses propres règles de fonctionnement dans le respect des règlements de l'INRS. Ces règles sont consignées au Secrétariat général.

b) Auteur

Tout professeur qui, seul ou avec d'autres, écrit ou crée une œuvre.

c) Centre

Un centre de recherche créé suivant le Règlement de régie interne de l'INRS (Règlement 1) ou, pour les fins de la convention, un centre de recherche en voie de formation.

d) Comité de différends

L'instance décisionnelle de trois membres votant dont le mandat consiste à trancher les différends découlant de la Politique sur la propriété intellectuelle, formée du directeur scientifique qui la préside, d'un représentant des professeurs nommé par le Syndicat et d'un membre externe expérimenté en matière de propriété intellectuelle et de valorisation de la recherche nommé, conjointement par le Syndicat et par le comité de direction.

e) Comité de direction

Le comité de direction de l'INRS, dont les rôles et responsabilités sont définis au Règlement de régie interne de l'INRS (Règlement 1).

- f) **Comité de programme**
Le comité de programme, comme défini à l'article 2 du Règlement sur les études supérieures de l'INRS (Règlement 2).
- g) **Comité des griefs**
Comité syndical - patronal qui discute de questions ou problèmes relatifs aux griefs jusqu'à ce que ceux-ci soient portés à l'arbitrage.
- h) **Comité des relations de travail**
Comité syndical - patronal qui discute de questions ou problèmes relatifs aux conditions de travail ou aux relations entre l'INRS, d'une part, et le syndicat et les professeurs, d'autre part.
- i) **Commission des études et de la recherche**
La commission des études et de la recherche de l'INRS prévue à la Loi sur l'Université du Québec, dont les rôles et responsabilités sont définis au Règlement de régie interne de l'INRS (Règlement 1).
- j) **Commission scientifique**
Commission dont les rôles et responsabilités sont définis aux Lettres patentes de l'INRS et au Règlement de régie interne de l'INRS (Règlement 1).
- k) **Conjointe ou conjoint**
On entend par conjointe ou conjoint les personnes se trouvant dans l'une ou l'autre des situations suivantes :
- 1) qui sont liées par un mariage ou une union civile et cohabitent;
 - 2) de sexe différent ou de même sexe et qui vivent maritalement et sont les père et mère d'un (1) même enfant;
 - 3) de sexe différent ou de même sexe et, qui vivent maritalement depuis au moins un (1) an;

sauf s'il y a eu séparation de fait depuis plus de trois (3) mois ou divorce ou annulation.

Cette définition ne s'applique pas pour les régimes d'assurance et de retraite.

l) Conseil d'administration

Le conseil d'administration de l'INRS prévu à la *Loi sur l'Université du Québec* et constitué conformément aux Lettres patentes de l'INRS, dont les rôles et responsabilités sont définis au Règlement de régie interne de l'INRS (Règlement 1).

m) Contractuel à l'enseignement

Une personne engagée à ce titre par l'INRS, chargée de dispenser quelques cours et rémunérée pour cette tâche à la leçon ou de façon forfaitaire.

n) Convention

La présente convention collective.

o) Curriculum vitae institutionnel

Le curriculum vitae (CV) institutionnel d'un professeur présente l'ensemble des tâches définies aux articles 9 et 11 de la présente convention et qui le caractérise par rapport à sa fonction de professeur à l'INRS. Ce CV institutionnel est le résultat de l'évolution du professeur dans la réalisation de ses tâches relatives aux fonctions de recherche, d'enseignement, d'encadrement, de formation et de service à la collectivité. Ce CV institutionnel s'établit tout au long de la carrière du professeur et illustre ses forces et ses habiletés particulières.

p) Déclaration d'invention

Formulaire dont la version à jour est mise à la disposition des professeurs par l'INRS et par laquelle des informations concernant une invention sont portées à la connaissance de l'INRS.

q) Dépenses de valorisation

Les frais, les dépenses, les honoraires et les déboursés encourus par l'INRS pour assurer la valorisation d'une invention ou d'une œuvre, ou pour répondre à une réclamation d'un tiers ou pour faire une réclamation contre un tiers dont, notamment, ceux qui suivent :

- 1) les frais de protection, y compris les paiements faits à des agents de brevet ou à quelque autorité dont la fonction consiste à enregistrer ou à délivrer des certificats d'enregistrement en lien avec des œuvres ou des brevets en lien avec des inventions;
- 2) les frais de litige, y compris les paiements faits aux avocats, consultants et experts ou en vertu de toute décision, jugement ou règlement hors cour; et
- 3) les frais d'impartition payables à tout fournisseur externe de services à qui l'INRS confie la valorisation en tout ou en partie d'une invention ou d'une œuvre.

r) Directeur de centre

Personne nommée par le conseil d'administration de l'INRS à la direction d'un centre, sous l'autorité du directeur général, et dont les rôles et responsabilités sont définis au Règlement de régie interne de l'INRS (Règlement 1).

s) Directeur intérimaire de centre

Personne nommée à ce titre par le directeur général, après consultation de l'assemblée des professeurs du centre concerné, en cas d'absence ou d'incapacité du directeur pour une période excédant deux (2) mois. Le directeur intérimaire exerce les responsabilités du directeur du centre. La durée maximale de l'intérim ne peut dépasser 1 an.

- t) **Directeur responsable des affaires professorales**
Le directeur responsable des affaires professorales est un dirigeant ayant une expérience des affaires professorales, nommé par le conseil d'administration pour voir à la gestion et au développement des affaires professorales, dont la gestion de la convention, le recrutement et la carrière professorale.
- u) **Directeur scientifique**
Le directeur scientifique de l'INRS, dont les rôles et responsabilités sont définis au Règlement de régie interne de l'INRS (Règlement 1).
- v) **Dirigeants**
Les dirigeants sont : le directeur général, le directeur scientifique, le directeur de l'administration et des finances ainsi que le secrétaire général.
- w) **Enfant à charge**
- 1) un enfant de moins de 18 ans et à l'égard duquel le professeur ou son conjoint exerce une autorité parentale;
 - 2) un enfant de 25 ans ou moins qui n'a pas de conjoint et qui fréquente à temps complet, à titre d'étudiant dûment inscrit, un établissement d'enseignement et à l'égard duquel le professeur ou son conjoint exercerait une autorité parentale si l'enfant était mineur;
 - 3) l'enfant au bénéfice duquel le professeur verse une pension alimentaire (y compris en application d'un jugement de divorce);
 - 4) quel que soit son âge, un enfant handicapé à charge du professeur, qui n'est pas en mesure de subvenir à ses besoins en raison de son handicap et à l'égard duquel le professeur ou son conjoint exercerait une autorité parentale si l'enfant était mineur.

x) **INRS**

L'Institut national de la recherche scientifique, institué le 3 décembre 1969 par l'arrêté en conseil 3903 et modifié par le décret 810-81 du 11 mars 1981 et remplacé le 26 février 1992 par le décret 263-92, et remplacé à nouveau le 28 octobre 1998 par le décret 1393-98.

y) **Instances**

Le conseil, le comité exécutif, la commission des études et de la recherche, la commission scientifique, le comité de direction ainsi que les comités du conseil qui sont nommément le comité d'audit, le comité de gouvernance et d'éthique et le comité des ressources humaines.

z) **Inventeur**

Tout professeur qui crée, fait ou développe une invention, seul ou avec d'autres.

aa) **Invention**

L'une ou l'autre des productions universitaires suivantes et leurs perfectionnements qui font partie des classes décrites plus bas et qui, selon le cas, ont été faites, créées ou développées par un inventeur en utilisant, de quelque manière, les ressources de l'INRS, soit :

- 1) une réalisation, un procédé, une machine, fabrication ou composition de matières qui est brevetable en vertu de la *Loi sur les brevets* (L.R.C. (1990), ch. P-4);
- 2) une réalisation, un procédé, une machine, fabrication ou composition de matières qui n'est pas brevetable en vertu de la *Loi sur les brevets* (L.R.C. (1985), ch. P-4);
- 3) une obtention végétale à laquelle s'applique la *Loi sur la protection des obtentions végétales* (L.C. (1990), ch. 20);
- 4) un logiciel, s'il doit faire l'objet d'une *Déclaration d'invention* en vertu de la clause 21.04 ou la clause 21.11;

5) une configuration tridimensionnelle de circuits électroniques dans un produit de circuits intégrés ou les schémas de configuration à laquelle s'applique la *Loi sur les topographies de circuits intégrés* (L. C. 1990, ch. 37); ou

6) un savoir-faire;

et qui inclut, dans chaque cas, tous les droits y afférents, y compris les droits de propriété et de propriété intellectuelle.

ab) Logiciel

Tout ensemble d'énoncés ou toutes les instructions exprimées, fixées, réunies, emmagasinées ou stockées de quelque manière que ce soit qui sont destinés à être utilisés directement ou indirectement dans un ordinateur afin de produire un résultat précis ainsi que tout le matériel et la documentation qui s'y rapportent, incluant dans chaque cas tous les droits y afférents, y compris les droits de propriété et de propriété intellectuelle.

ac) Matériel de recherche tangible

Les molécules organiques et synthétiques, les nanoparticules et les nanomatériaux, ainsi que tout produit biologique comme les lignées cellulaires, plasmides, protéines, bactéries, virus, animaux, bactéries transgéniques ou animaux transgéniques.

ad) Œuvre

Toute œuvre littéraire, dramatique, artistique ou musicale au sens de la Loi sur le droit d'auteur (L.R.C. (1985), ch. C-42) créée ou écrite en utilisant, de quelque manière, les ressources de l'INRS, incluant dans chaque cas tous les droits y afférents, y compris les droits de propriété et de propriété intellectuelle. Cette définition exclut :

1) les diffusions scientifiques, notamment les articles et les présentations pour lesquels les droits n'ont pas été transigés par l'INRS en faveur d'un tiers.

ae) Plan annuel d'activités du professeur

Plan qui comprend les projets prévus pour l'année à venir. Il fait partie du CV institutionnel, mais n'est pas pris en compte lors d'une évaluation ou d'une demande de promotion.

af) Plan annuel du centre

En septembre de chaque année, le directeur du centre présente à l'assemblée des professeurs, pour adoption, le plan annuel d'activités permettant la réalisation de sa programmation scientifique. Ce plan comporte un rapport annuel d'avancement sur l'année précédente et un plan de réalisation pour l'année suivante. Il comporte également un tableau faisant le sommaire des activités prévues par les professeurs. Ce tableau comprend un résumé des activités de recherche, d'enseignement, d'encadrement, de formation, de participation et de rayonnement.

ag) Professeur

Toute personne engagée à ce titre par l'INRS aux fins d'exercer la fonction de professeur comme définie par la présente convention. Il s'agit des professeurs réguliers, sous octroi et substituts.

ah) Professeur régulier

Professeur engagé à ce titre pour occuper un poste prévu au plan des effectifs de l'INRS.

ai) Professeur sous octroi

Professeur engagé à ce titre par l'INRS sur recommandation de l'assemblée des professeurs et du directeur d'un centre.

Le professeur sous octroi doit être en mesure de poursuivre des activités de recherche, d'enseignement, d'encadrement et de formation de façon autonome tel qu'il est stipulé à l'article 9 de la convention. La rémunération du professeur sous octroi provient généralement de revenus externes admissibles à cette fin, mais peut également provenir d'une subvention du fonds institutionnel de recherche.

La présente convention s'applique au professeur sous octroi à l'exception des clauses 13.01 à 13.04 et de l'article 17.

Par ailleurs, les dispositions spécifiques apparaissant à l'article 14 s'appliquent au professeur sous octroi et se substituent, de ce fait, aux articles correspondants de la présente convention.

a) Professeur substitut

Personne engagée à ce titre par l'INRS sur recommandation de l'assemblée des professeurs et du directeur du centre.

Le professeur substitut peut être recruté pour remplacer un professeur régulier en congé sans traitement, en congé de maladie, ou un professeur régulier qui occupe une fonction de directeur de centre.

La présente convention s'applique au professeur substitut à l'exception des clauses 13.01 à 13.04 et de l'article 17. Par ailleurs, les dispositions spécifiques de l'article 14, applicables aux professeurs sous octroi, s'appliquent également aux professeurs substitués et remplacent les articles correspondants de la présente convention.

ak) Programmation scientifique d'un centre

La programmation scientifique d'un centre est élaborée tous les cinq ans par son directeur en collaboration avec des professeurs des différents champs d'intérêt du centre, identifiés par l'assemblée des professeurs, ainsi qu'avec les professeurs responsables des programmes d'enseignement.

La programmation scientifique décrit les axes de recherche, les programmes d'enseignement et les infrastructures en activité au centre ainsi que les développements à venir. Elle comprend des objectifs à atteindre, des indicateurs d'avancement et un calendrier de réalisation.

a) Revenus nets

Tout montant d'argent reçu par l'INRS ou réalisé par lui à partir de toute contrepartie non monétaire et découlant de toute valorisation moins les dépenses de valorisation.

am) Salaire

La rémunération à laquelle un professeur a droit en vertu de son classement et des échelles salariales prévues à la présente convention.

an) Savoir-faire

Tout renseignement technique dont la connaissance ou l'accès sont restreints à un nombre limité de personnes et qui est utile à la conception, au dessin, à la fabrication, à la réalisation, au fonctionnement ou à l'utilisation d'une invention.

ao) Syndicat

Le Syndicat du personnel de l'INRS, accrédité le 7 mai 1973 dont le nom a été amendé le 8 août 1995 pour le Syndicat des professeurs(es) de l'Institut national de la recherche scientifique (SPINRS).

ap) Valorisation

Toute activité en lien avec l'évaluation technico-commerciale, la protection d'une œuvre ou d'une invention, le démarchage auprès de partenaires industriels et l'exploitation commerciale ou industrielle d'une œuvre ou d'une invention pouvant comprendre sans s'y limiter et selon le cas, l'obtention d'études d'antériorité, des opinions de brevetabilité ou les études de marché, l'élaboration et la mise en œuvre des stratégies de protection notamment par prise de brevet, la rectification d'erreurs dans les demandes de brevet, la négociation et la rédaction des contrats et de leurs amendements, la gestion et la liquidation des actions et le partage de sommes reçues entre ceux qui y ont droit.

La valorisation n'inclut pas l'analyse préliminaire d'une Déclaration d'invention qui s'effectue aux fins de décider de l'opportunité d'exercer un droit d'option.

- 1.02 Les autres expressions et termes, non définis à la clause 1.01 précédente, empruntés soit aux règlements de l'Université du Québec, soit aux règlements propres de l'INRS ont, dans la présente convention, la signification et le sens que ces règlements leur attribuent au moment de la signature de la présente convention. Les règlements de l'Université du Québec sont ceux qui ont été publiés dans la Gazette Officielle du Québec.
- 1.03 Les parties conviennent que les titres de fonctions utilisés dans la présente convention sont du genre neutre et s'adressent tant à leur titulaire féminin que masculin à moins que le contexte ne s'y oppose. La présente clause ne s'applique pas à l'article 24.

Article 2 – Dispositions générales

- 2.01 Le Syndicat reconnaît qu'il est du ressort de l'INRS de gérer, diriger et administrer ses affaires, sujet cependant aux termes et conditions de la présente convention.
- 2.02 Le directeur d'un centre est le supérieur immédiat des professeurs de ce centre.
- 2.03 L'INRS et le Syndicat, d'un commun accord, peuvent modifier la présente convention en y ajoutant tout article qu'ils jugent nécessaire ou en amendant, radiant ou corrigeant d'une autre façon en tout ou en partie, un article.
- 2.04 Conformément aux dispositions du *Code du travail*, la grève et le lock-out sont interdits pendant la durée de la présente convention.
- 2.05 Lorsque l'INRS modifie des conditions de travail autres que celles qui sont prévues dans la convention, le professeur qui se croit lésé ou le Syndicat peut formuler un grief si, après étude par le comité des relations de travail, aucune entente n'est intervenue. Les délais de prescription prévus à l'article 8 cessent de courir sur réception par l'INRS de l'avis de convocation du comité des relations de travail et recommencent à courir le jour suivant la réunion du comité des relations de

travail. Il appartient à l'INRS de faire la preuve que sa décision est fondée sur un motif raisonnable. L'arbitre ne peut alors qu'entériner ou annuler la décision de l'INRS avec possibilité, dans ce dernier cas, d'ordonner que le préjudice réel subi par le professeur soit compensé s'il y a lieu.

- 2.06 Toutes les lettres d'entente ou annexes mentionnées à la table des matières de la présente convention sont parties intégrantes de la présente convention collective.
- 2.07 La convention entre en vigueur le 1^{er} juin 2012 et le demeure jusqu'au 31 mai 2017. Elle demeure en vigueur après son terme, pendant la période de négociation visant son renouvellement.
- 2.08 La convention n'a pas d'effet rétroactif, sauf pour les dispositions prévoyant expressément le contraire.

Article 3 – Reconnaissance syndicale

- 3.01 L'INRS reconnaît le Syndicat comme le représentant syndical exclusif des professeurs visés par le certificat d'accréditation syndicale émis en faveur du Syndicat, le 7 mai 1973, par le Service du droit d'association du ministère du Travail et de la Main-d'œuvre de la province de Québec.
- 3.02 La convention s'applique à tous les professeurs salariés au sens du *Code du travail* à l'exception des personnes suivantes :
 - a) les dirigeants;
 - b) les directeurs de centre et les directeurs intérimaires de centre;
 - c) les professeurs et chercheurs invités, associés, honoraires et visiteurs;
 - d) les contractuels à l'enseignement.

- 3.03 L'INRS fournit au Syndicat, durant le mois de juin de chaque année, la liste des professeurs en poste ou engagés à ce moment ainsi que, pour chacun, les renseignements suivants : date de naissance, sexe, années de service à l'INRS, classement, salaire, statut relatif à la sécurité d'emploi, adresse et numéro de téléphone domiciliaires.

L'INRS informe le Syndicat, chaque mois s'il y a lieu, des modifications apportées dans ses propres dossiers aux renseignements fournis et lui transmet l'ensemble de ces renseignements pour chaque nouveau professeur qu'il engage.

L'INRS fournit simultanément au Syndicat, un document faisant état des grades universitaires et dates de leur obtention, des années d'expérience dans la recherche et/ou l'enseignement supérieur, des années d'expérience professionnelle autre, des fonctions et postes occupés antérieurement pour chaque professeur nouvellement en poste.

L'INRS informe le Syndicat des avis de sanction apportés au dossier de professeurs, que la sanction soit de nature administrative ou salariale.

- 3.04 L'INRS transmet au Syndicat des copies des procès-verbaux et résolutions adoptés par son conseil d'administration, par la commission des études et de la recherche de l'INRS ainsi que les documents remis aux membres de ces instances, à l'exception de ceux qui ont fait l'objet d'une discussion à huis clos. L'INRS transmet également au Syndicat les résolutions du comité de direction et les procès-verbaux de la commission scientifique.
- 3.05 Toute correspondance adressée par l'INRS à l'ensemble des professeurs sur un sujet couvert par la convention est simultanément transmise au Syndicat.

Article 4 – Cotisation syndicale

4.01 L'INRS déduit du salaire qu'il verse à chaque professeur un montant équivalent à la cotisation fixée par le Syndicat selon ses règlements propres et ce qui est indiqué par écrit à l'INRS.

Tout changement dans le montant de la cotisation prend effet à la deuxième paie qui suit la réception de l'avis de changement.

4.02 Dans les quinze (15) premiers jours de chaque mois, l'INRS remet au Syndicat les sommes perçues le mois précédent, selon les dispositions de la clause 4.01, en donnant la liste des professeurs et le montant déduit pour chacun. Les noms des nouveaux professeurs, ceux des professeurs qui sont en congé sans traitement et ceux qui ont quitté l'INRS depuis la dernière paie sont transmis sur une liste séparée.

4.03 Durant le mois de janvier de chaque année, l'INRS fournit au Syndicat un état détaillé des cotisations de l'année précédente. L'état indique les noms et prénoms des professeurs qui ont cotisé ainsi que le montant total de la cotisation perçue par l'INRS et remise au Syndicat.

4.04 En cas de réclamation d'un professeur quant aux cotisations déduites à la source, le Syndicat répondra en lieu et place de l'INRS à toute poursuite qui pourrait lui être intentée sauf celle qui aurait trait à des erreurs administratives imputables à l'INRS.

Article 5 – Activités syndicales

5.01 Dans chaque centre, l'INRS permet au Syndicat d'utiliser gratuitement un local suffisamment vaste pour y tenir des assemblées. Pour réserver ces locaux, le Syndicat doit suivre la procédure en vigueur dans chaque centre.

5.02 L'INRS met gratuitement à la disposition du Syndicat un local situé dans un des immeubles que l'INRS occupe afin de lui permettre d'y administrer ses affaires.

- 5.03 L'INRS permet au Syndicat d'utiliser ses services habituels, tels que l'impression d'adresses, la reprographie, l'impression de documents, etc. aux tarifs établis pour ces services et selon les normes d'utilisation en vigueur.
- 5.04 Les professeurs qui participent comme représentants du Syndicat à des activités conjointes INRS - Syndicat prévues à la présente convention ou en découlant, le font sans perte de salaire.
- 5.05 À la demande écrite du Syndicat, faite dans un délai raisonnable, l'INRS accepte de libérer avec solde, remboursable par le Syndicat, sur une base trimestrielle ou annuelle, un professeur pour activités syndicales, selon les modalités de la demande de mise à la disposition.
- 5.06 Les sommes dues par le Syndicat à l'INRS à titre de remboursement de salaire sont payées dans les trente (30) jours de l'envoi au Syndicat par l'INRS d'un état de compte détaillé indiquant le nom de chaque professeur absent, la durée de son absence, le montant de son salaire à rembourser et la somme totale due à l'INRS.
- 5.07 Le Syndicat peut afficher aux endroits prévus à cette fin ses convocations d'assemblée ou autres documents dûment identifiés pouvant intéresser ses membres.

Article 6 – Représentants syndicaux

- 6.01 Dans chaque centre, et pour chaque site de ce centre, le Syndicat nomme un professeur pour agir comme représentant syndical. Il peut également lui nommer un substitut. Le Syndicat transmet par écrit à l'INRS les noms des représentants syndicaux et de leurs substituts, le cas échéant.
- 6.02 Le représentant syndical et, en cas d'absence ou d'empêchement de ce dernier, son substitut, ont, dans leur centre, pour fonctions :

- a) de surveiller la mise en application de la présente convention;
- b) d'assister le professeur lors de la présentation et de la discussion de son grief;
- c) d'enquêter sur toute présumée violation de la présente convention et sur toute situation qu'un professeur estime comme inéquitable;
- d) de distribuer dans son centre la documentation émise par le Syndicat et dûment identifiée comme telle;
- e) de tenir des réunions d'information et de consultation, conformément à la clause 5.01 de la présente convention.

Article 7 – Comité des relations de travail

7.01 L'INRS et le Syndicat forment un comité des relations de travail sur lequel chacun nommera trois (3) représentants. Dans les trente (30) jours de la signature de la convention, chaque partie indique à l'autre partie le nom de ses représentants.

Les représentants nommés peuvent être changés en tout temps en informant l'autre partie.

7.02 Le comité des relations de travail a pour rôle de formuler à l'INRS des recommandations sur toute question susceptible de maintenir, d'améliorer ou de développer des relations de travail harmonieuses à l'intérieur de l'INRS.

7.03 L'INRS consulte le comité des relations de travail avant de prendre une décision relative aux sujets suivants :

- a) les implications contractuelles pour les professeurs de mesures de transfert de recherche et d'enseignement, d'ententes avec d'autres institutions de recherche et d'enseignement, de modifications dans les services;

b) le Code *d'éthique de la communauté universitaire de l'INRS*, c'est-à-dire l'ensemble des règles et dispositions régissant le comportement des professeurs au sein de l'INRS.

7.04 Le comité des relations de travail adopte les règles de procédure qu'il juge les plus appropriées à la conduite de ses réunions.

7.05 Le comité se réunit au besoin. Il mettra tout en œuvre pour se réunir dans les dix (10) jours ouvrables qui suivent la demande écrite de l'une des parties.

Article 8 – Mécanisme de règlement des griefs

8.01 Un grief est une mésentente entre l'INRS et un professeur, un groupe de professeurs ou le Syndicat, relative à l'interprétation ou à l'application de la présente convention.

8.02 Le comité des griefs est composé de deux (2) professeurs choisis annuellement par et parmi les membres du Syndicat et de deux (2) personnes à l'emploi de l'INRS nommées annuellement par ce dernier.

Suivant la même procédure, chaque partie désigne également un substitut de ses représentants au comité, substitut qui est habilité à y siéger en cas d'absence ou d'incapacité d'un représentant ou encore s'il y a accord entre les parties.

8.03 Dans les trente (30) jours de la signature de la présente convention, chaque partie désigne ses représentants et leur substitut et en informe l'autre partie par écrit.

Par la suite, les parties doivent désigner en mai de chaque année leurs représentants et substituts dont le mandat a une durée d'une année commençant le 1^{er} juin.

Tout membre démissionnaire du comité est remplacé suivant la même procédure et pour la durée non complétée du mandat du démissionnaire.

8.04 Le comité adopte les règles de procédure qu'il juge les plus appropriées à la conduite de ses réunions, en tenant compte des exigences du présent mécanisme de règlement des griefs.

8.05 Le comité communique au Syndicat et à l'INRS le texte des avis qu'il est appelé à donner.

8.06 a) 1^{ère} étape – Plainte informelle

En tout temps, un professeur ou un groupe de professeurs peut rencontrer un représentant de l'INRS pour tenter de régler avec lui tout problème, sans préjudice à la procédure de grief.

Le délai entre le dépôt de la plainte informelle et la réponse du directeur du centre est comptabilisé dans les délais prescrits pour le dépôt d'un grief. Cette étape n'est pas obligatoire.

À moins d'entente entre le professeur ou le groupe de professeurs et le directeur du centre, cette étape n'entraîne pas de suspension du délai prescrit (clause 8.06) pour déposer un grief.

b) 2^e étape – Plainte formelle

Avant de déposer un grief, un professeur ou un groupe de professeurs peut déposer une plainte formelle auprès du directeur du centre. Le directeur du centre doit répondre, par écrit, dans les dix (10) jours ouvrables suivant le dépôt de la plainte.

Le délai entre le dépôt de la plainte formelle et la réponse du directeur du centre n'est pas comptabilisé dans les délais prescrits pour le dépôt d'un grief. Cette étape n'est pas obligatoire. À moins d'entente avec le directeur du centre, elle entraîne une suspension maximale de dix (10) jours ouvrables du délai prescrit (clause 8.06 c)) pour déposer un grief.

Cette étape ne peut être préjudiciable pour l'une ou l'autre des parties.

c) 3^e étape – Dépôt d'un grief

Lorsqu'un professeur ou un groupe de professeurs ou le Syndicat ou l'INRS désire présenter un grief, il doit le faire dans les trente (30) jours ouvrables de la connaissance du fait dont le grief découle, mais sans excéder un délai de cent quatre-vingts (180) jours de calendrier de l'occurrence du fait qui donne lieu au grief. Le délai de réponse à une plainte formelle décrit à la clause 8.06 b) n'est pas comptabilisé dans ce délai.

Un grief doit être formulé par écrit et remis au directeur responsable des affaires professorales de l'INRS et au président du Syndicat. Si l'INRS désire présenter un grief, il doit le déposer au président du Syndicat.

d) 4^e étape – Réunion du comité des griefs

1) Suite à la réception du grief, le directeur responsable des affaires professorales y fait droit ou convoque le comité des griefs dans les cinq (5) jours ouvrables de sa réception. Le comité doit se réunir dans les dix (10) jours ouvrables suivant cette convocation.

2) Suite à la réception du grief patronal, le président du Syndicat y fait droit ou convoque le comité des griefs dans les cinq (5) jours ouvrables de sa réception. Le comité doit se réunir dans les dix (10) jours ouvrables suivant cette convocation.

e) 5^e étape – Réponse au grief

Dans les huit (8) jours ouvrables suivant la réunion du comité des griefs, les parties constatent s'il y a accord ou non sur le grief.

S'il y a accord, il est constaté par écrit et signé par le directeur responsable des affaires professorales et le président du Syndicat.

Si les parties sont incapables de parvenir à un tel accord, le Syndicat ou l'INRS en informe l'autre partie par écrit. Le Syndicat ou l'INRS peut recourir à la procédure d'arbitrage prévue dans cet article.

f) 6^e étape – Soumission à l'arbitrage

À défaut du règlement du grief, le Syndicat ou l'INRS peut soumettre le ou les griefs à l'arbitrage dans les trente (30) jours ouvrables suivant l'envoi de l'avis constatant l'incapacité de trouver un accord.

À défaut d'entente sur le choix de l'arbitre dans un délai de dix (10) jours ouvrables suivant son renvoi à l'arbitrage par le Syndicat ou par l'INRS, l'une ou l'autre des parties en demande la nomination selon les dispositions du *Code du travail*.

- 8.07 À compter de la 3^e étape de cette procédure, chaque étape doit être épuisée avant de passer à la suivante, sauf s'il y a consentement écrit des parties. Les étapes 1 et 2 ne sont pas obligatoires.

Tous les délais prévus au présent article sont de rigueur et ne peuvent être modifiés que par entente écrite entre l'INRS et le Syndicat.

La période entre la fête nationale du Québec et la fête du Travail n'entre pas dans le calcul des délais.

- 8.08 L'arbitre décide des griefs conformément aux dispositions de la convention; il ne peut ni la modifier ni y ajouter ou y soustraire quoi que ce soit, ni y suppléer à moins de dispositions explicites à l'effet contraire.
- 8.09 La décision de l'arbitre est finale, sans appel et lie les parties. Elle doit être exécutée dans le plus bref délai possible ou selon le délai prévu à la sentence, si tel est le cas.
- 8.10 Chaque partie paie ses propres frais d'arbitrage. Les frais et honoraires de l'arbitre sont payés à parts égales par le Syndicat et l'INRS.
- 8.11 Dans tous les cas de suspension, congédiement ou révocation pour une cause juste et suffisante, dont la preuve incombe à l'INRS, l'arbitre a juridiction pour maintenir, modifier ou

rescindre la décision. Il a l'autorité pour déterminer la compensation et rétablir le professeur dans ses droits et/ou autres avantages selon qu'il maintient, modifie ou rejette en partie ou en totalité ladite décision. Dans le cas où l'arbitre juge à propos d'accorder une indemnité au professeur, il doit tenir compte de la perte monétaire réelle subie par le professeur. Il peut accorder un intérêt sur l'indemnité due au professeur à compter du dépôt du grief.

- 8.12 Une erreur technique dans la soumission écrite d'un grief n'en entraîne pas la nullité. Le professeur, le groupe de professeurs, le Syndicat ou l'INRS peut amender son grief pourvu qu'un tel amendement n'en modifie pas la nature.

Article 9 – Fonction de professeur

- 9.01 En raison de la mission propre de l'INRS, la recherche constitue l'activité principale d'un professeur.

Les travaux de recherche d'un professeur se réalisent normalement dans le cadre de projets de recherche financés par des organismes subventionnaires ou par des contrats de recherche. Les travaux de recherche peuvent également être réalisés dans le cadre de partenariat institutionnel.

Les activités de recherche incluent tous les éléments nécessaires à la réalisation des projets de recherche. En fonction de l'ampleur et de la complexité des projets de recherche, leur réalisation peut exiger la constitution d'une équipe de chercheurs; dans un tel cas, les activités de recherche d'un professeur peuvent être consacrées à un sous-ensemble de ces éléments.

De nouveaux projets de recherche peuvent être entrepris dans le but d'obtenir un financement ultérieur.

À ces activités de recherche s'ajoutent des activités d'enseignement, d'encadrement et de formation aux 2^e et 3^e cycles, notamment l'enseignement et l'encadrement de stagiaires, d'étudiants gradués et la formation de jeunes

chercheurs. Exceptionnellement, à la demande du professeur, elles peuvent inclure des enseignements dans un autre établissement universitaire.

En plus de ses tâches principales, le professeur peut se voir confier des tâches administratives concernant la recherche et la formation à l'INRS.

De même, le service à la collectivité fait partie des tâches d'un professeur. Ces activités sont reconnues si elles constituent une participation aux activités des organismes officiels de l'INRS, du Syndicat ou de tout autre organisme dont les activités sont pertinentes à la mission de l'INRS ou si elles sont rendues avec l'accord du professeur et approuvées par le directeur du centre. Au besoin, ce dernier peut consulter l'assemblée des professeurs pour obtenir son avis.

Les tâches d'un professeur peuvent comporter notamment les éléments suivants :

- a) direction et gestion des programmes d'enseignement du centre;
- b) participation à des organismes officiels de l'INRS;
- c) participation et contribution à un partenariat structurant de l'INRS;
- d) contribution à des activités de vulgarisation scientifique;
- e) participation à des comités d'experts ou de groupes de travail;
- f) collaboration à des projets au niveau national et international.

Bien que ces diverses composantes caractérisent la fonction de professeur à l'INRS, elles peuvent ne pas être toutes présentes dans les tâches de chaque professeur compte tenu de la répartition des tâches effectuées conformément à la clause 11.03.

9.02 La charge d'un professeur est définie par son contenu et non par le temps que le professeur y consacre. Elle est telle qu'elle requiert du professeur une semaine ouvrable normale pour un professeur d'université qui effectue principalement de la recherche, qu'elle soit institutionnelle, subventionnée, commanditée ou autre.

9.03 Afin de favoriser le travail d'équipe, la collaboration entre professeurs et un meilleur encadrement des étudiants, le professeur est normalement présent les jours ouvrables au lieu requis par son travail. Pour la bonne marche du centre, le professeur, en cas d'absence, s'assure que la personne du centre désignée par la direction, en ait été informée.

Sous réserve de la clause 23.03, une absence de plus de deux (2) semaines au lieu requis par son travail doit être motivée auprès du directeur du centre.

9.04 Les tâches de recherche d'un professeur sont en lien avec la programmation scientifique du centre et comportent généralement les éléments suivants :

- a) la direction de projets de recherche et/ou;
- b) la réalisation de projets de recherche du centre ou accessoirement, en collaboration avec d'autres organismes.

Les projets de recherche dirigés et/ou réalisés par un professeur peuvent l'être soit dans le cadre des activités qu'il exerce pour l'INRS ou soit en partenariat avec un ou plusieurs organismes extérieurs à l'INRS.

9.05 Les tâches d'enseignement, d'encadrement et de formation d'un professeur sont en lien avec la programmation scientifique du centre et définies dans le plan annuel du centre.

Exceptionnellement, à la demande du professeur, elles peuvent inclure des tâches d'enseignement dans un autre établissement universitaire, notamment au niveau du 1^{er} cycle.

9.06 Chaque projet de recherche est dirigé, selon le cas, par un professeur, un directeur de centre ou une équipe de professeurs. Exceptionnellement, un projet de recherche peut être dirigé par un professeur invité ou un professeur associé conformément aux clauses 9.07, 11.01 et 11.02 de la présente convention collective. Exceptionnellement également, un projet de recherche peut être dirigé par un agent de recherche ou un associé de recherche, sous la responsabilité d'un directeur de centre, conformément aux clauses 9.07, 11.01 et 11.02 de la présente convention.

Tout projet de recherche dirigé par un directeur de centre doit être approuvé conformément à la clause 11.01 de la présente convention.

Le directeur du centre doit aviser l'assemblée des professeurs de toute proposition non sollicitée de projet de recherche qui lui est soumise et qui est pertinente à la programmation scientifique du centre.

Dans un centre, toutes les tâches d'enseignement et d'encadrement sont effectuées, selon le cas, sous la direction d'un professeur, d'une équipe de professeurs ou exceptionnellement, d'un directeur de centre.

9.07 La direction d'un projet de recherche implique, à moins de conditions particulières, les responsabilités suivantes, assumées conformément aux normes et méthodes de l'INRS et dans le respect des autres conventions collectives en vigueur à l'INRS :

- a) la conception du projet de recherche;
- b) le choix de la méthodologie et des protocoles;
- c) la détermination des besoins en ressources humaines et physiques;
- d) la préparation du devis (coût de personnel, équipement et autres frais, calendrier de travail);

- e) l'identification et l'obtention du financement approprié;
- f) le choix des assistants de recherche;
- g) la répartition des tâches;
- h) la supervision des travaux du personnel non professoral travaillant au projet;
- i) l'exécution ou la réalisation du projet y inclus la rédaction d'un rapport de recherche;
- j) selon les modalités générales proposées par le directeur du centre qui en informe l'assemblée des professeurs et s'appliquant à tous les projets de recherche :
 - 1) la gestion des fonds du projet de recherche selon le devis et le budget approuvés;
 - 2) la gestion de la composante contrat de service scientifique, le cas échéant selon le devis et le budget approuvés;
- k) l'identification des résultats ayant un potentiel de développement.

9.08 La répartition des tâches d'enseignement, d'encadrement et de formation d'étudiants que doit accomplir un centre durant un trimestre est effectuée au moins deux (2) mois avant le début de ce trimestre.

9.09 Les tâches d'enseignement, d'encadrement et de formation dans les programmes de l'INRS peut représenter jusqu'à 20 % des tâches annuelles d'un professeur. Avec le consentement de ce dernier, cette tâche annuelle peut excéder ce pourcentage.

Le comité de programme voit annuellement à la distribution des charges de cours. En cas de problème, il réfère à l'assemblée de professeurs du centre qui procède à l'attribution des charges de cours non attribuées.

- 9.10 Dans le cadre de ses activités, et suite à l'approbation de l'assemblée des professeurs et du directeur du centre, le professeur d'un centre peut être affecté dans un autre centre pour la réalisation d'un projet scientifique selon des modalités à convenir entre le professeur et les directeurs de centre concernés.
- 9.11 Lorsqu'un professeur travaille dans le cadre d'un partenariat dont la programmation et la gestion ne sont pas sous le seul contrôle de l'INRS, ses tâches peuvent être définies par le ou les partenaires en fonction des objectifs du projet, le tout sous réserve des articles 9 et 11 de la présente convention.

Les tâches ainsi définies et tout changement significatif ultérieur sont transmis au directeur du centre aux fins d'approbation selon la clause 11.03.

Si les tâches de ce professeur comme définies par le ou les partenaires ne sont pas acceptées conformément à la clause 11.03, le directeur du centre doit entreprendre les démarches appropriées pour rectifier la situation.

Si les démarches entreprises en vertu du paragraphe qui précède ne permettent pas de rectifier la situation, le professeur concerné peut se retirer du partenariat sans préjudice après un délai raisonnable convenu entre le ou les partenaires et l'INRS, en conformité avec l'entente de partenariat existante.

- 9.12 Des professeurs de l'INRS exercent des fonctions aux instances suivantes :
- a) au conseil d'administration où siègent trois (3) professeurs dont au moins l'un d'eux doit provenir du Centre INRS– Institut Armand-Frappier, conformément aux lettres patentes de l'INRS. Ces trois (3) professeurs sont désignés ou élus par les professeurs de l'INRS conformément aux procédures en vigueur à l'INRS;
 - b) à la commission des études et de la recherche où les professeurs détiennent un nombre de sièges égal au nombre de centres de l'INRS. L'assemblée des professeurs

de chaque centre élit un de ses membres pour siéger à la commission des études et de la recherche;

- c) au comité de sélection du directeur scientifique de l'INRS, où un professeur de l'INRS siège d'office; ce professeur est désigné par la commission des études et de la recherche;
- d) au comité de sélection du directeur du Service des études supérieures et postdoctorales de l'INRS, où un professeur siège d'office; ce professeur est désigné par la commission des études et de la recherche.

Article 10 – Assemblée des professeurs

10.01 L'assemblée des professeurs de chaque centre adopte de temps à autre ses propres règles de procédures dans le respect des règlements de l'INRS et de la présente convention. Ces règles entrent en vigueur à compter de leur dépôt au Secrétariat général de l'INRS.

10.02 En cas d'absence ou d'incapacité d'agir du directeur d'un centre, l'assemblée des professeurs de ce centre est présidée par la personne qui a été désignée comme directeur intérimaire par le directeur général de l'INRS ou à défaut, par le directeur général de l'INRS.

10.03 L'assemblée des professeurs d'un centre exerce, entre autres, des fonctions importantes :

- a) en matière de planification de recherche et d'enseignement (clauses 1.01 ak) et 11.03);
- b) en matière d'approbation des projets de recherche, incluant les chaires de recherche, réalisés dans le centre, des financements d'infrastructures de recherche, et de partenariats (clauses 11.01 et 11.02);
- c) dans le processus de recrutement des nouveaux professeurs (clauses 12.02 à 12.05, 12.09 et article 14), de

renouvellement de contrat et d'octroi de la sécurité d'emploi (clause 16.11);

- d) dans le processus d'évaluation des professeurs (clauses 16.02, 16.04 et 16.11);
- e) dans le processus d'octroi des congés de ressourcement professionnel (clause 18.02), des congés sans traitement (clause 20.01) et de mise à la disposition (clause 19.02);
- f) en matières budgétaires (clause 11.04).

10.04 Lorsqu'un professeur est appelé à siéger à un comité au sein de son centre, c'est l'assemblée des professeurs qui désigne le professeur.

Lorsque le directeur du centre est dans l'impossibilité de présider de droit un comité au sein de son centre, le directeur général nomme une autre personne pour agir comme son substitut dans le respect des règles de l'INRS.

Article 11 – Planification de la recherche, de l'enseignement, de l'encadrement et de la formation

11.01 Chaque projet de recherche, incluant les chaires de recherche, compte tenu de la programmation scientifique et des ressources du centre, est approuvé par l'assemblée des professeurs du centre concerné selon les règles de présentation retenues au préalable par cette assemblée ainsi que par le directeur du centre, à partir de ces mêmes critères.

Toute demande de révision ou de refus du directeur du centre doit être justifiée par écrit. Elle peut faire l'objet d'une contestation auprès du directeur scientifique qui en dispose.

Les étapes pour l'approbation de la programmation scientifique sont les suivantes :

- a) Recommandation de l'assemblée des professeurs du centre;

- b) Recommandation de la commission scientifique;
- c) Approbation du conseil d'administration.

En cas de modifications majeures demandées par la commission scientifique ou le conseil d'administration, les étapes a) à c) doivent être reprises.

11.02 Toute modification majeure au personnel, à la nature, à la durée ou au financement d'un projet de recherche déjà approuvé doit faire l'objet d'une nouvelle approbation de l'assemblée des professeurs et du directeur du centre concerné selon les dispositions, mutatis mutandis, de la clause 11.01.

Toute demande de révision ou de refus doit être justifiée par écrit. Elle peut faire l'objet d'une contestation auprès du directeur scientifique qui en dispose.

11.03 Dans un centre, le plan annuel en matière de recherche, d'enseignement, d'encadrement et de formation ainsi que la répartition des tâches qui en découle sont faits de la façon suivante, compte tenu des projets déjà approuvés, des priorités et des ressources du centre ainsi que du bilan des réalisations de l'année précédente :

- a) Le directeur du centre demande à chaque professeur d'élaborer son plan d'activités annuel qui est décrit dans la deuxième partie de son CV institutionnel; la remise du plan d'activités annuel (et du CV institutionnel) est obligatoire et sa date de remise est fixée à un (1) mois après la remise du format par le directeur du centre;
- b) Les plans d'activités annuels des professeurs sont par la suite consolidés et annexés au plan annuel du centre;
- c) Sur la base, notamment, de la consolidation des plans individuels effectués en b), le directeur du centre finalise le plan annuel du centre en lien avec les objectifs de la programmation scientifique du centre;

- d) Le directeur du centre soumet le plan annuel à l'assemblée des professeurs pour recommandation;
- e) Le plan annuel du centre est transmis à la Direction scientifique pour approbation;
- f) Si, en cours d'année, des modifications importantes doivent être apportées au plan annuel ou à la répartition des tâches, les paragraphes b), c), d) et e) de la présente clause s'appliquent, mutatis mutandis.

11.04 Durant le mois qui suit l'adoption du budget de l'INRS, le directeur du centre présente à l'assemblée des professeurs la répartition du budget du centre selon le format prescrit par le Service des finances de l'INRS.

Article 12 – Recrutement et engagement

12.01 En raison de son statut d'université à vocation spécifique, l'INRS exige une formation, des aptitudes ou une expérience en recherche de la part des professeurs qu'il engage.

De plus, l'INRS tient compte des exigences traditionnelles propres à chaque discipline.

12.02 Lorsque, dans un centre, un poste de professeur doit être comblé, le directeur du centre constitue un comité de sélection formé de lui-même qui le préside, d'au moins deux (2) professeurs du centre désignés par l'assemblée des professeurs du centre et d'une (1) personne extérieure au centre désignée par le directeur scientifique de l'INRS.

12.03 L'INRS affiche dans tous ses centres le poste disponible et demande aux autres constituantes de l'Université du Québec de l'afficher également.

12.04 En accord avec les objectifs et décisions de l'assemblée des professeurs, les membres internes du comité de sélection, soit le directeur du centre et les deux professeurs :

- a) précisent les exigences du poste;
- b) fixent les critères de sélection;

Par la suite, tous les membres du comité de sélection :

- c) évaluent les candidatures reçues;
- d) procèdent à une première sélection.

Le directeur du centre soumet ensuite les candidatures retenues à l'assemblée des professeurs du centre.

12.05 L'assemblée des professeurs étudie les candidatures retenues par le comité de sélection et formule pour chacune un avis favorable ou non. Le cas échéant, elle dresse, par ordre de préférence, une liste des candidats ayant reçu un avis favorable.

L'assemblée des professeurs a le droit d'obtenir du comité de sélection toute information concernant les candidats retenus. Cette information est traitée de façon confidentielle.

L'assemblée des professeurs recommande au directeur responsable des affaires professorales de l'INRS l'engagement du candidat retenu.

12.06 Sur recommandation du directeur responsable des affaires professorales et de la commission des études et de la recherche, le comité de direction de l'INRS nomme, s'il y a lieu, le candidat retenu à titre de professeur régulier en précisant le rang académique et l'échelon de son classement tels qu'établis par la présente convention.

Si le comité de direction rejette la recommandation du comité de sélection, il doit lui en faire connaître les motifs par écrit.

12.07 Le directeur responsable des affaires professorales transmet au candidat auquel il offre un poste à l'INRS, un exemplaire de la présente convention et tout document d'information relatif aux avantages sociaux.

12.08 Nonobstant ce qui est prévu à la clause 12.02, si un centre en voie de formation compte moins de deux (2) professeurs, le directeur responsable des affaires professorales ainsi que le directeur du centre et le professeur du centre, s'il y en a un, font ensemble le choix du candidat.

Dans ce cas, les dispositions prévues aux clauses 12.04 et 12.05 ne s'appliquent pas.

12.09 Pour l'engagement des contractuels à l'enseignement, pour les fins des programmes d'enseignement d'un centre, ainsi que pour la définition de leurs tâches d'enseignement, le directeur du centre concerné consulte l'assemblée des professeurs du centre et tient compte de son avis.

12.10 Le professeur ayant la sécurité d'emploi qui devient directeur de centre à l'INRS retrouve, à la fin de son mandat, son statut de professeur et les droits afférents. Les années de service à titre de directeur du centre sont alors réputées être des années de service à titre de professeur. Il en est ainsi d'un professeur ayant la sécurité d'emploi qui occupe tout autre poste de cadre à l'INRS.

12.11 Nonobstant la clause 12.10 de la présente convention, le directeur du centre dont le premier mandat de quatre (4) ans arrive à terme acquiert le statut de professeur de ce centre si son mandat est renouvelé et si l'assemblée des professeurs s'est prononcée favorablement sur l'octroi de ce statut. Ce statut de professeur lui sera reconnu lorsqu'il quittera sa fonction de directeur du centre.

Dans ce dernier cas, l'assemblée des professeurs alors présidée par le directeur général qui n'a pas droit de vote, se prononce par scrutin secret avec comme règle la majorité absolue.

Le classement à titre de professeur est déterminé en fonction du nombre d'années d'expérience défini à la clause 15.05 de la présente convention.

Les années de service à titre de directeur du centre sont alors réputées être des années de service à titre de professeur.

Article 13 – Contrat d’engagement

13.01 Le contrat d’engagement d’un professeur régulier est d’une durée minimum de trois (3) ans, se terminant le 31 mai d’une année.

Un tel contrat ne peut être renouvelé qu’une (1) seule fois pour une période additionnelle de trois (3) ans.

13.02 Le renouvellement du contrat d’engagement d’un professeur n’ayant pas la sécurité d’emploi est précédé d’une évaluation spécifique du professeur selon les procédures décrites à l’article 16 de la présente convention.

13.03 Tout engagement d’un professeur régulier se renouvelle automatiquement si l’INRS n’a pas transmis un avis de non-renouvellement six (6) mois avant l’échéance de ce contrat d’engagement.

13.04 Si l’avis prévu à la clause 13.03 de la présente convention n’a pu être transmis à temps par l’INRS pour des raisons indépendantes de sa volonté, et dont la preuve lui incombe, le contrat du professeur concerné est prolongé d’une année. De plus, le professeur dont le contrat n’est pas renouvelé peut formuler un grief s’il croit qu’il y a eu manquement aux procédures établies à l’article 16 de la présente convention, preuve de parti pris ou contradiction entre les raisons qui justifient la recommandation du comité d’évaluation et celles qui justifient la décision du comité de direction découlant de cette recommandation. S’il estime que le grief est fondé, l’arbitre ne peut qu’ordonner la reprise de l’évaluation par un nouveau comité constitué selon la clause 16.04 de la présente convention. Le professeur pourra alors présenter un dossier d’évaluation mis à jour.

La décision qui découle de la deuxième évaluation est finale et sans appel.

- 13.05 Le professeur qui désire mettre fin à son contrat d'engagement envers l'INRS en informe par écrit, idéalement un (1) mois avant son départ, le directeur responsable des affaires professorales et le directeur du centre auquel il appartient.
- 13.06 Le conseil d'administration peut, sur recommandation du directeur responsable des affaires professorales, congédier un professeur pour cause dont la preuve incombe à l'INRS.
- 13.07 Cependant, l'INRS, à moins de motifs graves ne peut recourir à la sanction prévue à la clause 13.06, avant d'avoir au préalable signifié par écrit au professeur, avec copie au président du syndicat, au moins deux (2) fois dans une même période de douze (12) mois, les motifs précis retenus contre lui et justifiant un tel avis. Un délai raisonnable doit s'écouler entre les deux (2) avis.

Un délai de trois (3) semaines doit s'écouler entre le moment où le professeur est personnellement informé du deuxième avis et celui de toute action du conseil d'administration.

Article 14 – Professeur sous octroi

- 14.01 Pour chacune des années d'application de la présente convention, le nombre de professeurs sous octroi d'un centre ne doit normalement pas dépasser 20 % du nombre de postes de professeurs réguliers autorisés au 1^{er} juin de chaque année, pour ce centre. Tout dépassement devra être autorisé par le directeur responsable des affaires professorales.
- 14.02 Lorsqu'un centre désire qu'un professeur sous octroi soit recruté, les démarches suivantes sont effectuées :
- a) Le professeur, l'équipe de professeurs ou le directeur du centre prépare un dossier qui doit être approuvé par l'assemblée des professeurs et le directeur du centre, le cas échéant;

- b) Ce dossier fait notamment état :
- 1) de la description du poste de professeur sous octroi;
 - 2) du lien avec la programmation scientifique du centre et des axes de développement;
 - 3) le cas échéant, des perspectives d'ouverture de postes réguliers dans ce domaine (poste régulier réservé, recommandation d'ouverture de poste régulier dans le plan de développement du centre ou retraite annoncée d'un professeur du centre);
 - 4) des sources de financement à court et moyen termes de la rémunération du professeur sous octroi.
- c) Si, dans un centre, la recommandation de l'assemblée des professeurs et du directeur du centre a pour effet de faire en sorte que le pourcentage de professeurs sous octroi excède 20 % du nombre de professeurs réguliers du centre, elle doit alors faire état des motifs qui justifient le dépassement de ce pourcentage dans le centre;
- d) Sur approbation du directeur scientifique, le directeur du centre constitue un comité de sélection conformément à la clause 12.02 et la procédure prévue aux clauses 12.03, 12.04 et 12.05 de la présente convention est appliquée;
- e) Sur recommandation de la commission des études et de la recherche, le comité de direction de l'INRS nomme, s'il y a lieu, le candidat retenu à titre de professeur sous octroi en précisant le rang académique et l'échelon de son classement tels qu'établis par la présente convention.

Si le comité de direction rejette la recommandation du comité de sélection, il doit lui en faire connaître les motifs par écrit.

- 14.03 Le contrat d'engagement initial du professeur sous octroi est d'une durée de trois (3) ans qui ne peut être renouvelé qu'une (1) seule fois pour une période additionnelle de trois (3) ans.

Le renouvellement du contrat d'engagement du professeur sous octroi est fait par l'INRS suite à une évaluation spécifique du professeur selon la procédure décrite à l'article 16 de la présente convention. La décision est prise par le comité de direction sur l'avis de la commission des études et de la recherche, du directeur responsable des affaires professorales, de l'assemblée des professeurs et du directeur du centre.

Le professeur sous octroi bénéficie d'un préavis de trois (3) mois dans le cas d'un non-renouvellement.

S'il arrivait que le comité de direction décide de ne pas renouveler le contrat du professeur sous octroi malgré la recommandation favorable du comité d'évaluation, la persistance du besoin et l'assurance du financement, le comité des relations de travail devrait alors être convoqué par l'INRS et la réunion du comité, pour discuter de cette question, devrait se tenir avant l'échéance du contrat du professeur sous octroi.

À défaut d'entente au niveau du comité des relations de travail, l'INRS ne peut engager un nouveau professeur sous octroi pour faire les mêmes tâches dans les trois (3) années qui suivent.

- 14.04 Lorsqu'un professeur sous octroi devient professeur régulier à l'INRS, les années accumulées comme professeur sous octroi au service de l'INRS lui sont créditées pour sa classification comme professeur régulier de l'INRS, ainsi que pour l'acquisition de la sécurité d'emploi et l'éligibilité à une promotion.
- 14.05 À moins qu'il en soit autrement précisé dans la présente convention, le professeur sous octroi a tous les privilèges, les droits et obligations des professeurs réguliers de l'INRS. Toutefois, lorsqu'un professeur sous octroi dirige la thèse d'un étudiant, l'INRS procède à l'identification, parmi les professeurs réguliers du centre, d'un professeur qui est alors garant des obligations de continuité prises par l'INRS envers les étudiants.
- 14.06 Les professeurs sous octroi participent au régime de retraite de l'Université du Québec et aux assurances collectives.

Article 15 – Classement et promotion

15.01 Suivant leur expérience et leur compétence dans leur domaine de recherche et d'enseignement, les professeurs sont, à l'INRS, classés en trois (3) rangs académiques.

À l'INRS, les rangs académiques correspondent aux titres universitaires usuels : adjoint, agrégé et titulaire. L'ordre numérique des échelons dans un rang académique correspond à l'ordre d'avancement d'un professeur.

15.02 Un professeur est normalement engagé au rang d'adjoint. Pour ce faire, un candidat doit :

- a) avoir, comme condition normale, un doctorat obtenu d'une université reconnue à la suite d'un 3^e cycle d'au moins trois (3) ans d'études supérieures depuis l'obtention d'un grade de 1^{er} cycle ou avoir fait preuve autrement d'une compétence jugée équivalente et;
- b) être apte à assumer des responsabilités de recherche ou d'enseignement supérieur dans un domaine donné.

15.03 Pour être classé dans le premier cas, au rang d'agrégé ou, dans le second cas, au rang de titulaire par le comité de direction de l'INRS, un nouveau professeur ou déjà en poste à l'INRS doit :

- a) avoir un doctorat obtenu d'une université reconnue à la suite d'un 3^e cycle d'au moins trois (3) ans d'études supérieures depuis l'obtention d'un grade de 1^{er} cycle ou avoir fait preuve autrement d'une compétence jugée équivalente;
- b) être jugé apte à être au moins classé, dans le premier cas, rang d'adjoint, échelon 6 et, dans le second cas, rang d'agrégé, échelon 6 et;
- c) s'il s'agit d'un professeur déjà en poste, être recommandé pour un tel classement par le comité de promotion que consulte à cette fin le comité de direction;

- d) Cependant, s'il a un doctorat obtenu d'une université reconnue après au moins trois (3) ans d'études supérieures depuis l'obtention d'un grade de premier cycle, un professeur qui a passé une année à l'échelon 9 ou à un échelon supérieur du rang d'adjoint, bénéficie de la rémunération rattachée à l'échelon 5 du rang d'agrégé ou de la rémunération rattachée à l'échelon correspondant du rang d'agrégé. Sa promotion au rang d'agrégé est toutefois soumise aux autres paragraphes de la présente clause.
- e) Un professeur peut être engagé au rang d'agrégé ou au rang de titulaire sur recommandation du comité de sélection et de l'assemblée des professeurs du centre, pour tenir compte particulièrement du rang d'agrégé ou de titulaire qu'une autre université lui aurait conféré.

Pour les promotions aux rangs d'agrégé et de titulaire, les contributions qualitatives et quantitatives du candidat à la recherche, à l'encadrement et à l'enseignement sont considérées.

15.04 Le classement des professeurs dans un échelon à l'intérieur d'un rang académique est déterminé en fonction du « nombre d'années d'expérience équivalente » défini à la clause 15.05 et selon les règles suivantes :

- a) au rang d'adjoint, le numéro de l'échelon égale le nombre d'années d'expérience équivalente moins deux (2);
- b) au rang d'agrégé, le numéro de l'échelon égale le nombre d'années d'expérience équivalente moins sept (7);
- c) au rang de titulaire, le numéro de l'échelon égale le nombre d'années d'expérience équivalente moins douze (12);
- d) dans tous les cas où le calcul prévu aux paragraphes a) à c) de la présente clause donne un chiffre supérieur à l'échelon supérieur du rang académique du professeur, ce dernier est classé à cet échelon.

15.05 Le nombre d'années d'expérience équivalente est la somme :

- a) des années travaillées après l'obtention d'un grade de 1^{er} cycle si l'emploi occupé est pertinent à sa fonction de professeur;
- b) des années passées aux études en vue de l'obtention d'un diplôme de 2^e cycle et d'un diplôme de 3^e cycle pour un maximum de cinq (5) ans. Pour les années excédant cinq (5) ans de formation, chaque année supplémentaire obtient un poids de 0,5;
- c) des années d'expérience pertinente acquises après l'obtention du diplôme de 3^e cycle. Les fractions d'année d'expérience sont cumulées pour constituer une (1) année.

L'arrondissement du nombre d'années d'expérience se fera à l'entier supérieur ou inférieur selon que la partie fractionnaire est supérieure (ou égale), ou inférieure à 0,5.

15.06 Le classement de chaque professeur est mis à jour au 1^{er} juin de chaque année. Le professeur qui a complété une année d'expérience supplémentaire bénéficie alors d'un avancement d'échelon.

15.07 Il appartient au professeur de fournir au directeur responsable des affaires professorales de l'INRS les attestations de ses grades universitaires et tout autre document nécessaire à son classement.

PROMOTION

15.08 À la demande du directeur responsable des affaires professorales et après consultation de l'assemblée des professeurs de chaque centre, les normes et critères d'évaluation et de promotion des professeurs de l'INRS sont proposés par la commission des études et de la recherche au comité de direction pour adoption.

15.09 En élaborant les normes et critères d'évaluation et de promotion des professeurs de l'INRS, la commission des études et de la recherche considère, entre autres, la contribution

qualitative et quantitative à la recherche, à l'enseignement à un cycle supérieur, à l'encadrement d'étudiants gradués et aux travaux à des instances de l'INRS, à des comités internes ou à des organismes reconnus dans les activités professorales à l'INRS. Le cas échéant, elle tient compte des exigences particulières découlant des partenariats.

- 15.10 Aux fins de donner son avis sur la promotion aux rangs académiques d'agrégé et de titulaire des professeurs déjà en poste à l'INRS, la commission des études et de la recherche de l'INRS fait appel au comité de promotion dont elle détermine les règles de procédure.

Le comité de promotion consulte le comité d'évaluation compétent sur toute demande de promotion. Le comité de promotion assure dans les divers comités d'évaluation, et ce, d'une année à l'autre, l'uniformité de l'application des normes et des critères de promotion.

- 15.11 Le comité de promotion est formé du directeur responsable des affaires professorales qui le préside, de quatre (4) professeurs réguliers, soit un (1) par centre, et de deux (2) représentants extérieurs. Ces six personnes sont recommandées par le directeur responsable des affaires professorales aux membres de la commission des études et de la recherche qui les nomment. Les professeurs recommandés sont choisis par le directeur responsable des affaires professorales à même les listes de candidats demandées à cette fin à chacune des assemblées de professeurs. Chaque liste doit comprendre au moins trois noms. Les deux (2) représentants extérieurs recommandés sont choisis par le directeur scientifique.

Le directeur scientifique siège à titre de membre non votant, à moins qu'il ne soit responsable des affaires professorales.

Le membre du comité de promotion faisant partie du même centre que le professeur évalué participe aux discussions, mais n'a pas le droit de vote.

15.12 Pour être éligible à la promotion, le professeur régulier doit avoir cumulé, au 1^{er} juin qui suit la date de dépôt d'une demande, trois (3) ans de service à titre de professeur à l'INRS.

Le professeur éligible à une promotion et qui désire changer de rang académique doit, avant le 1^{er} décembre, informer par écrit le directeur de son centre qu'il lui déposera un dossier à cet effet au plus tard le 10 janvier. La procédure afférente aux demandes de promotion ainsi que les critères adoptés par la commission des études et de la recherche sont disponibles au bureau du directeur du centre.

Lorsqu'un professeur éligible à une promotion désire obtenir un changement de rang académique, les étapes suivantes doivent être complétées :

- a) avis écrit de l'intention au directeur du centre avant le 1^{er} décembre;
- b) dépôt d'un dossier à cet effet par le professeur au directeur du centre au plus tard le 10 janvier;
- c) formation d'un comité d'évaluation à cet effet par le directeur du centre (clause 16.04);
- d) étude du dossier par le comité d'évaluation et production d'un rapport;
- e) transmission du rapport d'évaluation prévu à la clause 16.09 de la présente convention au directeur responsable des affaires professorales;
- f) contestation possible par le professeur du rapport (clause 16.10);
- g) retrait possible par le professeur de son dossier suite à la réception du rapport provenant du comité d'évaluation dix (10) jours ouvrables suivant la réception de ce rapport;
- h) représentations effectuées par le professeur auprès du comité de promotion s'il le désire;

- i) concertation entre les comités de promotion et d'évaluation en cas de désaccord.

15.13 Le comité de promotion procède, le cas échéant, à l'étude du dossier et formule ses recommandations. Le professeur qui en fait la demande a le droit d'être entendu par le comité de promotion pour présenter son dossier. Les membres du comité de promotion conviennent des règles devant régir les réunions du comité (convocation, lieu, etc.).

Le comité procède à la date établie s'il y a quorum, c'est-à-dire, présence du directeur responsable des affaires professorales et d'au moins la moitié des membres.

Dans les quinze (15) jours ouvrables qui suivent la réception du rapport du comité de promotion, le professeur qui en conteste le bien-fondé doit en aviser, par écrit, le directeur responsable des affaires professorales.

De plus, si les recommandations du comité de promotion devaient différer de celles du comité d'évaluation ou dans le cas d'une égalité des votes des membres du comité d'évaluation, le comité de promotion devra alors consulter le comité d'évaluation avant d'exposer dans son rapport les raisons de son désaccord advenant le maintien de ce dernier.

15.14 Le président du comité de promotion transmet à la commission des études et de la recherche pour recommandation et au comité de direction de l'INRS pour approbation le rapport du comité d'évaluation, les recommandations du comité de promotion ainsi que les commentaires du professeur concerné le cas échéant.

Article 16 – Évaluation

16.01 L'évaluation se veut une appréciation de l'évolution de la carrière du professeur en regard de l'évolution des activités de recherche et d'enseignement du centre. Elle sert à formuler au professeur des propositions relatives à la confirmation de ses

responsabilités ou, s'il y a lieu, à sa réorientation ou à sa réaffectation. Elle est également utilisée à l'occasion d'un renouvellement de contrat, d'une demande de promotion ou de l'octroi de la sécurité d'emploi.

- 16.02 L'évaluation d'un professeur peut se faire à la demande du professeur concerné ou du directeur de son centre. Toutefois, le professeur doit être évalué à l'occasion du renouvellement de son contrat d'engagement, d'une demande de promotion ou d'octroi de la sécurité d'emploi.

Dans le cas d'un renouvellement de contrat, le comité d'évaluation est tenu de faire l'une des recommandations suivantes : soit un renouvellement ou un non-renouvellement de contrat.

Dans le cas d'une demande d'octroi de la sécurité d'emploi, le comité est tenu de faire l'une des recommandations suivantes : soit l'octroi ou non-octroi de la sécurité d'emploi en conformité avec la clause 17.01.

Dans le cas d'une demande de promotion, le comité d'évaluation doit appliquer les critères d'évaluation du rang académique auquel le professeur désire accéder. Le comité est tenu de faire l'une des recommandations suivantes : soit accorder la promotion ou la refuser.

Si le comité d'évaluation ne parvient pas à faire une recommandation qui recueille l'adhésion d'au moins trois (3) membres, celui-ci transmet le dossier au directeur responsable des affaires professorales accompagné du rapport d'évaluation qui fait état des points de divergence.

- 16.03 Le directeur du centre amorce le processus d'évaluation des professeurs de son centre, conformément à la procédure indiquée dans le présent article.

Un professeur ayant obtenu la sécurité d'emploi n'est plus évalué sauf à sa demande ou à la demande du directeur du centre. Dans ce dernier cas, cette évaluation ne peut avoir lieu avant que le directeur du centre ait remis au professeur, à trois

(3) reprises sur une période maximale de six (6) ans, un rapport d'insatisfaction tel que décrit ci bas:

- a) Le directeur du centre peut, après avoir consulté le CV institutionnel, rencontrer un professeur et lui remettre un rapport d'insatisfaction en suggérant des actions à entreprendre afin que ses contributions soient bonifiées;
- b) Dans les quinze (15) jours ouvrables qui suivent la réception du rapport d'insatisfaction, le professeur qui en conteste le bien-fondé doit en aviser par écrit le directeur du centre et le directeur responsable des affaires professorales, en indiquant sans préjudice les points de désaccord.

Un rapport d'insatisfaction ne peut être retenu que pour une seule évaluation.

Le professeur en congé de ressourcement, en congé sans traitement, en congé pour responsabilités parentales ou en congé de maladie pour une période de plus de six (6) mois au moment où il doit être évalué, est alors évalué au plus tôt six (6) mois suivant son retour.

Un professeur régulier n'ayant pas obtenu la sécurité d'emploi et qui est en congé pour responsabilités parentales ou en congé de maladie pour une période de plus de six (6) mois au moment où il doit être évalué, voit son évaluation reportée au plus tôt six (6) mois suivant son retour. Son contrat est alors prolongé jusqu'au 31 mai suivant l'évaluation.

Un professeur sous octroi qui est en congé pour responsabilités parentales ou en congé de maladie pour une période de plus de six (6) mois au moment où il doit être évalué, voit son évaluation reportée au plus tôt six (6) mois suivant son retour pourvu que le financement le permette. Dans ce cas, son contrat est alors prolongé jusqu'au 31 mai suivant l'évaluation.

Un professeur qui a avisé officiellement le directeur de son centre de la prise de sa retraite dans les deux (2) années suivant cet avis n'a pas à se faire évaluer.

16.04 Pour chaque professeur devant être évalué :

a) Le directeur du centre :

1) constitue un comité d'évaluation composé :

- de lui-même qui le préside;
- d'une (1) personne extérieure au centre désignée par le directeur scientifique de l'INRS parmi une liste de personnes fournie par le directeur du centre. La personne extérieure est un expert dans le domaine de recherche du professeur évalué et œuvre dans des secteurs d'activités similaires;
- d'un (1) professeur ou d'une personne désigné par l'assemblée des professeurs du centre et;
- d'un (1) professeur ou d'une personne désigné par le professeur à évaluer.

2) habituellement, le comité se réunit en un seul lieu. Il dresse la liste des pièces au dossier et l'inclut dans son rapport. Exceptionnellement, après justification et autorisation du directeur responsable des affaires professorales, une évaluation pourra se tenir en des lieux différents par visioconférence.

b) Pour toute évaluation, un observateur, désigné par le Syndicat et ne provenant pas du centre auquel le professeur concerné est rattaché, assiste à la réunion du comité d'évaluation. Cet observateur fait rapport au directeur responsable des affaires professorales et au Syndicat des dispositions prises par le comité d'évaluation en ce qui concerne le respect de la procédure suivie et le déroulement de l'évaluation dans les cinq (5) jours ouvrables suivant la date de la réunion du comité d'évaluation. À défaut de la présence de l'observateur désigné par le Syndicat, le comité d'évaluation procède.

Dans l'hypothèse où l'observateur souligne des problèmes, le comité des relations de travail examine la situation avant la soumission du dossier au comité de promotion ou à la commission des études et de la recherche.

Le professeur qui, dans ce cadre, estime être victime de harcèlement ou de toute autre injustice, peut faire appel au directeur responsable des affaires professorales qui analysera la problématique dans le but de trouver une solution au problème et ce, en collaboration avec les personnes concernées.

16.05 Pour les fins de renouvellement du contrat d'un professeur, le comité d'évaluation procède à l'évaluation avant le 1^{er} octobre de chaque année.

Pour les fins de promotion, le comité d'évaluation procède à l'évaluation avant le 1^{er} mars de chaque année.

Un professeur régulier n'ayant pas obtenu la sécurité d'emploi et qui est en congé pour responsabilités parentales ou en congé de maladie pour une période de plus de six (6) mois au moment où il doit être évalué, voit son évaluation reportée au plus tôt six (6) mois suivant son retour. Son contrat est alors prolongé jusqu'au 31 mai suivant l'évaluation.

Un professeur sous octroi qui est en congé pour responsabilités parentales ou en congé de maladie pour une période de plus de six (6) mois au moment où il doit être évalué, voit son évaluation reportée au plus tôt six (6) mois suivant son retour pourvu que le financement le permette. Dans ce cas, son contrat est alors prolongé jusqu'au 31 mai suivant l'évaluation.

16.06 L'évaluation porte sur les réalisations du professeur depuis son engagement comme professeur ou depuis sa dernière évaluation si elle est plus récente.

16.07 Le directeur du centre avise le professeur qu'il sera évalué et lui remet une copie des Normes et critères d'évaluation et de promotion du corps professoral de l'INRS. Ce dernier est invité

à lui soumettre un dossier et il dispose d'au moins trente (30) jours ouvrables pour ce faire.

Le professeur évalué dans le cadre d'une évaluation périodique ou d'un renouvellement de contrat doit déposer un dossier faisant état de l'évolution de sa carrière depuis sa dernière évaluation ou, s'il en est à sa première évaluation, depuis son entrée en fonction. Le professeur évalué dans le cadre d'une demande de sécurité d'emploi ou de promotion doit déposer un dossier faisant état de l'évolution de sa carrière depuis son entrée en fonction. Ce dossier doit comprendre :

- a) un curriculum vitæ à jour incluant une liste des subventions et contrats obtenus depuis la dernière évaluation ou son embauche à l'INRS, selon le cas, en précisant, s'il y a lieu, son niveau de participation et la portion de financement qu'il a obtenue lorsqu'il n'est pas le seul professeur impliqué, une liste de sa production scientifique, de ses activités d'enseignement, d'encadrement et de formation de même que de ses activités de rayonnement et de services à la collectivité.
- b) une mise en contexte des principaux éléments de son curriculum vitæ en lien avec les Normes et critères d'évaluation et de promotion du corps professoral de l'INRS tenant compte, entre autres, de son champ d'expertise, des tâches annuelles réalisées selon la clause 11.03, ainsi que des recommandations du comité d'évaluation précédent s'il y a lieu;
- c) ses objectifs de recherche et d'enseignement pour les trois (3) prochaines années en tenant compte, le cas échéant, des commentaires et objectifs formulés par le comité d'évaluation antérieur;
- d) la pondération que le professeur donne aux diverses composantes de ses tâches;

- e) des documents d'appui venant de pairs de l'extérieur y compris ceux d'un partenariat, le cas échéant. Dans le cas d'une demande de promotion ou de sécurité d'emploi, trois lettres de recommandation transmises de façon confidentielle au directeur du centre devront être jointes au dossier. Seules ces lettres de recommandation seront considérées;
- f) le cas échéant, des documents émis par le partenaire et précisant les contraintes exigées par le partenaire et les particularités occasionnées par ce partenariat sur les tâches du professeur évalué;
- g) le rapport de l'évaluation précédente joint par le directeur du centre, s'il y a lieu.

16.08 Le professeur qui en fait la demande a le droit d'être entendu par le comité d'évaluation pour présenter son dossier. Le comité d'évaluation se réunit normalement dans les soixante (60) jours suivant le dépôt du dossier décrit à la clause 16.07.

16.09 Le directeur du centre transmet au directeur responsable des affaires professorales, avant le 20 octobre suivant l'évaluation (lors d'un renouvellement de contrat), avant le 10 mars suivant l'évaluation (lors d'une demande de promotion ou d'une demande de sécurité d'emploi) ou dans le mois suivant l'évaluation (lors des autres évaluations), le rapport d'évaluation du professeur, avec copie au professeur concerné. Ce rapport fait état des discussions, des recommandations et, s'il y a lieu, des points de divergence du comité d'évaluation et est signé par chacun des membres du comité d'évaluation ou comporte la mention « lu et approuvé par téléphone ou courrier électronique ».

16.10 Dans les quinze (15) jours de calendrier qui suivent la réception de son rapport d'évaluation, le professeur qui désire en contester le bien-fondé doit en aviser par écrit le directeur responsable des affaires professorales de l'INRS, en indiquant sans préjudice les points de désaccord. Ses commentaires sont joints à son rapport d'évaluation et font partie du dossier d'évaluation.

Le rapport d'évaluation n'est pas matière à grief en soi mais peut être contesté à l'occasion de tout grief concernant une décision qui fait suite à ce rapport.

- 16.11 Dans le cas d'un professeur n'ayant pas la sécurité d'emploi, si le comité d'évaluation recommande un non-renouvellement de contrat (incluant le cas d'une égalité des votes des membres du comité d'évaluation), le professeur concerné peut soumettre son dossier à l'assemblée des professeurs du centre et la recommandation de l'assemblée des professeurs est jointe aux commentaires du professeur présentés, conformément à la clause 16.10 de la convention, à la commission des études et de la recherche pour recommandation et, le cas échéant, au comité de direction pour approbation.
- 16.12 Dans le cas d'un professeur n'ayant pas la sécurité d'emploi, la commission des études et de la recherche fait une recommandation au comité de direction qui prend une décision. La recommandation doit être soit un renouvellement ou un non-renouvellement du contrat ou un octroi ou un non-octroi de la promotion. Le directeur responsable des affaires professorales informe par la suite le professeur.
- 16.13 En cas d'absence du directeur du centre ou de son empêchement à voir à l'évaluation des professeurs du centre ainsi qu'à la préparation et à la remise des rapports d'évaluation, le directeur général de l'INRS (ou une personne désignée par celui-ci) agit à sa place pour l'une ou l'ensemble des étapes de la procédure d'évaluation.
- 16.14 En aucun temps l'évaluation ne peut remettre en cause la sécurité d'emploi d'un professeur telle que définie à l'article 17 de la présente convention.

Article 17 – Sécurité d'emploi

- 17.01 a) Pour être éligible à la sécurité d'emploi, le professeur doit être au rang académique d'agrégé ou de titulaire et avoir

complété trois (3) années de service à titre de professeur régulier à l'INRS;

- b) Le professeur éligible, s'il désire obtenir la sécurité d'emploi, doit, avant le 1^{er} décembre, informer par écrit le directeur de son centre qu'il lui déposera un dossier à cet effet avant le 10 janvier. Le comité d'évaluation examine cette demande avant le 1^{er} mars selon les critères définis à la procédure prévue aux clauses 15.08 et 15.09 de la présente convention et transmet son rapport au directeur responsable des affaires professorales pour évaluation par le comité de promotion.
- c) Les dispositions des articles 15 et 16 relatives à une demande de promotion s'appliquent à une demande d'obtention de la sécurité d'emploi.

17.02 Tout professeur qui appartient au rang académique d'adjoint au moment de son engagement acquiert la sécurité d'emploi au moment de sa promotion au rang académique d'agrégé, après avoir complété trois (3) années de service à titre de professeur régulier à l'INRS.

17.03 Aucun professeur ayant la sécurité d'emploi ne peut être mis à pied. Il en est ainsi dans les cas de changements faits dans la structure, l'administration ou l'orientation des activités de l'INRS.

17.04 Dans le cas de fermeture, fusion ou scission de centres, l'INRS ne pourra y procéder qu'après consultation de la commission des études et de la recherche, recommandation du comité de direction et approbation par le conseil d'administration.

17.05 Si des changements tels que prévus à la clause 17.04 de la présente convention entraînent la fermeture de postes de professeurs ayant la sécurité d'emploi, le directeur responsable des affaires professorales doit :

- a) consulter l'assemblée des professeurs du ou des centres concernés;

- b) demander l'avis du comité des relations de travail qui formule ses recommandations et;
- c) Six (6) mois à l'avance, avertir les professeurs affectés et informer le Syndicat et le ou les directeur(s) de centre(s) concerné(s).

17.06 Dans les trois (3) mois qui suivent la décision du conseil d'administration prévue à la clause 17.04, le comité des relations de travail étudie le cas des professeurs ayant la sécurité d'emploi qui sont affectés, en tenant compte de leurs qualifications et aptitudes. Le comité des relations de travail doit, avant de déposer son rapport, entendre les professeurs concernés qui en font la demande et, s'il y a lieu, les représentants des centres ou organismes administratifs où les professeurs seraient susceptibles d'être réorientés.

17.07 En lieu et place du processus de relocalisation, le comité ou le professeur concerné peut proposer une indemnité de séparation équivalente à un (1) mois de salaire par année de service jusqu'à un maximum de douze (12) mois. Il appartient au professeur d'opter pour cette indemnité ou pour l'utilisation du processus de relocalisation.

17.08 Compte tenu de la disponibilité de postes appropriés aux qualifications et aptitudes de ce professeur, le comité des relations de travail recommande d'abord une nouvelle affectation comme professeur dans un autre centre de l'INRS.

17.09 Pour permettre au professeur visé à la clause 17.08 de la présente convention d'occuper un poste à l'INRS, le comité des relations de travail recommande, s'il le juge approprié, une période de réorientation durant laquelle le professeur conserve tous ses droits prévus à la convention ou en vertu de lois applicables.

17.10 À défaut d'avoir un poste disponible approprié à offrir au professeur visé à la clause 17.08 de la présente convention ou si le professeur le préfère, l'INRS, sur recommandation du comité des relations de travail, après entente avec un tiers, tel qu'une autre constituante de l'Université du Québec, une autre

université québécoise, un organisme public ou parapublic, peut lui offrir un emploi de professeur ou d'un autre type, selon le cas, au service du tiers en question.

Dans un tel cas, la proposition doit contenir l'assurance que le professeur :

- a) ne subit aucune diminution de salaire;
- b) conserve ses droits acquis à des vacances annuelles;
- c) ne subit aucun préjudice relativement à son fonds de pension;
- d) retrouve sa sécurité d'emploi à l'INRS advenant la cessation des activités de son nouvel employeur;
- e) ait chez le nouvel employeur dont les employés ne sont pas régis par une convention collective, les conditions de travail prévues à la présente convention;
- f) se fait rembourser, le cas échéant, les frais afférents de relocalisation selon les politiques en vigueur.

L'INRS ne peut être tenu responsable de l'insuccès des démarches prévues à la présente clause. En cas d'insuccès, les autres clauses du présent article s'appliquent.

Par ailleurs, le comité des relations de travail peut formuler toute recommandation acceptée par le professeur.

17.11 Comme proposition autre à celles prévues aux clauses précédentes, l'INRS peut, à la demande ou avec le consentement du professeur concerné, favoriser sa mise à la disposition d'un autre organisme selon les dispositions prévues à l'article 19 et pour une période maximum de deux (2) ans.

17.12 À défaut d'affectations appropriées disponibles en vertu des clauses précédentes, le comité des relations de travail recommande à l'INRS d'offrir au professeur concerné un poste d'administrateur ou de professionnel à l'INRS, s'il y en a de

disponibles, et en tenant compte, s'il y a lieu, des dispositions de la convention collective régissant ces personnes.

17.13 Le rapport du comité des relations de travail prévu à la clause 17.06 de la présente convention est soumis au directeur responsable des affaires professorales et acheminé par celui-ci avec les recommandations appropriées au comité de direction. Ce dernier fait au professeur concerné une proposition de réorientation ou de réaffectation.

17.14 Dans les quinze (15) jours suivant la réception de la proposition du comité de direction, le professeur non satisfait de la proposition faite par le comité de direction de l'INRS selon les dispositions de la clause 17.13 de la présente convention peut en appeler au conseil d'administration de l'INRS.

Ce dernier rend une décision motivée qui est finale et exécutoire. À défaut d'accepter la décision du conseil d'administration de l'INRS dans un délai de trente (30) jours et nonobstant la clause 17.03 de la présente convention, le professeur est mis à pied et reçoit alors une indemnité de séparation équivalente à six (6) mois de salaire; cependant, le délai de six (6) mois prévu à la clause 17.05 c) doit être respecté.

17.15 Une réorientation, une réaffectation ou une mise à la disposition n'entraîne aucune diminution de salaire pour le professeur. Déplacé à un poste dont le salaire est inférieur ou égal au sien, le professeur garde le salaire qu'il avait au moment de son départ aussi longtemps que le salaire dans son nouveau poste demeure inférieur ou égal. Les dispositions prévues à la clause 26.02 de la présente convention relatives au professeur hors taux s'appliquent.

17.16 Un professeur qui est âgé de cinquante-cinq (55) ans ou plus aura le choix, le cas échéant, d'accepter ou de refuser la réorientation sans se voir mettre à pied.

17.17 Lorsque l'INRS, dans les cas prévus à la clause 17.04 de la présente convention, doit fermer des postes de professeurs n'ayant pas la sécurité d'emploi, il procède dans chaque centre

au non-renouvellement des engagements des professeurs concernés conformément aux dispositions de l'article 13 et en tenant compte d'une part des années de service de chaque professeur à l'INRS et de ses qualifications en regard du travail à effectuer et en tenant compte, d'autre part, des recommandations du comité des relations de travail.

17.18 Le professeur mis à pied est inscrit sur une liste de rappel pendant une période de douze (12) mois. Durant cette période, l'INRS informe le professeur de tout poste vacant de professeur qui doit être comblé en lui transmettant un avis écrit à la dernière adresse qu'il lui a fournie. Le professeur peut présenter sa candidature à tout poste vacant de professeur convenant à ses qualifications et à ses aptitudes. Cette dernière sera prioritairement considérée.

Si, pendant cette période, le professeur mis à pied revient comme professeur à l'INRS, il a le crédit de ses années de service passées à l'INRS pour l'acquisition de la sécurité d'emploi.

Article 18 – Ressourcement professionnel

18.01 Afin de favoriser le ressourcement professionnel de ses professeurs réguliers, l'INRS, sous réserve de demandes admissibles de professeurs éligibles, accorde chaque année des congés de ressourcement professionnel qui permettent à ceux qui en bénéficient de vivre dans un milieu de recherche de qualité et d'intensité reconnues et d'y poursuivre un travail de recherche ou la rédaction d'un ouvrage scientifique.

18.02 Le congé de ressourcement professionnel peut être obtenu selon les modalités suivantes :

a) La banque de temps de ressourcement est acquise à raison de trente-cinq (35) jours ouvrables par année. La banque totale ne peut excéder deux cent vingt (220) jours ouvrables;

- b) Le professeur peut utiliser cette banque par tranche d'au moins quatre-vingt-dix (90) jours consécutifs;
- c) Toute demande d'utilisation doit être justifiée par écrit et expédiée au directeur du centre normalement trois (3) mois avant la date prévue du début du congé de ressourcement;
- d) La demande reçoit un avis favorable du directeur du centre et de l'assemblée des professeurs du centre et est transmise au directeur responsable des affaires professorales pour approbation si le congé est d'une durée inférieure à six (6) mois ou est transmise par le directeur responsable des affaires professorales pour recommandation à la commission des études et de la recherche et approbation par le comité de direction si le congé demandé est de six (6) mois ou plus;
- e) Le professeur doit faire rapport de ses activités de ressourcement professionnel dans son plan annuel suivant l'utilisation d'une tranche;
- f) Le professeur conserve sa pleine rémunération pendant les périodes de ressourcement professionnel;
- g) Le congé de ressourcement professionnel n'est pas monnayable en aucune circonstance;

Le professeur en retraite graduelle n'est pas admissible à un congé de ressourcement.

18.03 Le professeur qui désire se prévaloir d'un congé de ressourcement doit faire parvenir une demande écrite à son directeur du centre, demande qui doit contenir les éléments suivants :

- a) Les objectifs du congé et leurs liens avec les activités du professeur et la programmation scientifique;
- b) La description du programme d'activités envisagé, sa durée et le lieu ou les lieux du congé;

c) L'accord de l'organisme d'accueil, s'il y a lieu.

18.04 Le professeur conserve durant son congé de ressourcement son statut de professeur de l'INRS et les bénéfices de sa fonction. La durée du congé de ressourcement est reconnue comme une période équivalente de service à l'INRS.

18.05 À la date de la signature de la présente convention, le professeur se voit créditer une banque de jours ouvrables de ressourcement professionnel correspondant à la période écoulée depuis son dernier congé de ressourcement. Cette banque ne peut excéder deux cent vingt (220) jours ouvrables.

18.06 Pendant son congé de ressourcement, le professeur se consacre à temps plein aux activités prévues dans le projet accepté pour son congé de ressourcement.

18.07 À la fin de son congé de ressourcement, le professeur doit réintégrer son poste pour une période au moins équivalente à la durée du congé de ressourcement accordé.

En cas de démission ou de départ à la retraite avant la fin de cette période, le professeur devra rembourser les montants reçus de l'INRS (soit le salaire excluant toutefois les bourses ou les primes) durant le congé de ressourcement au prorata du temps résiduel, à l'exception d'une raison médicale dont la preuve incombe au professeur.

Article 19 – Mise à la disposition d'organismes extérieurs

19.01 La mise à la disposition a pour but de donner à un professeur l'occasion d'explorer un nouveau milieu de travail possible ou d'acquérir une expérience professionnelle particulière à l'extérieur de l'INRS.

L'INRS n'autorise de tels détachements que si le travail du professeur pour l'organisme bénéficiaire s'inscrit dans la ligne de la mission de l'INRS, constitue une expérience enrichissante pour le professeur ou favorise chez lui une nouvelle compétence, une mise à jour de ses connaissances ou une

réorientation de sa carrière. Un tel détachement peut de plus être autorisé à la demande du Syndicat pour activités syndicales.

19.02 Un professeur peut demander d'être mis à la disposition d'un organisme public ou privé, à plein temps ou à temps partiel. La mise à la disposition a une durée déterminée et la durée minimum permise doit totaliser 25 % d'une année de travail répartie sur une période de douze (12) mois consécutifs. Les étapes d'approbation d'une mise à la disposition sont les suivantes :

- a) Toute demande doit être justifiée par écrit et expédiée au directeur du centre normalement trois (3) mois avant la date prévue de la mise à la disposition;
- b) La demande a reçu un avis favorable du directeur du centre et de l'assemblée des professeurs du centre et est transmise au directeur responsable des affaires professorales;
- c) Suite à une recommandation favorable par la commission des études et de la recherche, elle doit recevoir l'approbation du comité de direction.

Une demande de mise à la disposition peut être renouvelée selon les mêmes étapes.

19.03 L'organisme qui bénéficie des services d'un professeur que l'INRS a mis à temps plein ou partiel à sa disposition, prend à sa charge, en proportion du temps que le professeur lui consacre, sa part du salaire du professeur, les frais afférents (dépenses admissibles et compensatoires) ainsi que les contributions de l'INRS à ses avantages sociaux, aux contributions fiscales et aux cotisations syndicales. Il fait à l'INRS les remboursements appropriés à cette fin.

19.04 Le professeur mis à la disposition d'un autre organisme par l'INRS conserve durant son détachement son statut de professeur de l'INRS et chaque année de détachement compte comme année de service à l'INRS.

19.05 Dans les cas où l'organisme qui bénéficie des services d'un professeur démontre, à la satisfaction de l'INRS, qu'un tel détachement exige pour sa réalisation, qu'il rémunère lui-même le professeur, ce dernier doit faire la preuve que sur le plan de la rémunération, il respecte l'esprit de la mise à la disposition.

Dans un tel cas, les dispositions de la clause 19.06 de la présente convention s'appliquent et la contribution de l'INRS aux avantages sociaux est assumée par le professeur s'il désire les maintenir. Le professeur doit également déboursier ses cotisations syndicales.

19.06 Toutes sommes versées au professeur ainsi mis à la disposition en sus des montants visés à la clause 19.03 de la présente convention et des dépenses admissibles pouvant s'y ajouter, sont remises à l'INRS par le professeur selon les modalités établies au moment de la mise à la disposition.

Article 20 – Congé sans traitement

20.01 À la demande d'un professeur ayant la sécurité d'emploi, adressée au directeur du centre normalement trois (3) mois avant le début prévu du congé sans traitement, le comité de direction peut, sur recommandation de l'assemblée des professeurs et l'avis du directeur du centre et après recommandation de la commission des études et de la recherche, lui accorder, pour fins de perfectionnement, d'affaires personnelles ou d'affaires professionnelles jugées valables, un congé sans traitement pour une durée n'excédant pas un (1) an. Ce congé sans traitement est renouvelable une fois, après justification et avis favorable du directeur du centre, de la recommandation de l'assemblée des professeurs du centre et de celle de la commission des études et de la recherche ainsi que l'approbation du comité de direction.

20.02 Le professeur candidat à une élection provinciale ou fédérale obtient, sur demande adressée au directeur responsable des affaires professorales, avec copie au directeur du centre, un congé sans traitement pour la durée prévue à la loi électorale provinciale ou fédérale.

- 20.03 Le professeur élu lors d'une élection provinciale ou fédérale obtient un congé sans traitement pour la durée de son premier mandat et doit en aviser immédiatement le directeur responsable des affaires professorales et le directeur du centre. Le professeur élu lors d'une élection municipale obtient, sur demande adressée au directeur responsable des affaires professorales, un congé sans traitement pour la durée de son premier mandat.
- 20.04 Tout professeur en congé sans traitement conserve tous les droits attachés à son statut et définis par la présente convention pour la période dudit congé. L'exercice desdits droits est suspendu pendant la période du congé, à l'exception des avantages sociaux si le professeur en assume la totalité du coût ainsi que les dispositions relatives à la sécurité d'emploi.
- 20.05 Le professeur qui ne respecte pas son engagement de revenir au travail à l'échéance du congé sans traitement, sauf dans des cas indépendants de sa volonté, est réputé avoir démissionné volontairement à la date prévue pour son retour.

Article 21 – Propriétés intellectuelles

- 21.01 En matière de propriété intellectuelle, notamment en matière d'inventions et d'œuvres, la *Politique sur la propriété intellectuelle de l'INRS* (« la Politique ») doit respecter les principes et les règles prévues dans la convention collective, notamment ceux de l'article 21.
- 21.02 Lorsque l'INRS réalise les activités associées à la valorisation, il déploie des efforts raisonnables pour s'acquitter de cette responsabilité qui en est une de moyens. Pour sa part, le professeur donne suite aux demandes raisonnables de collaboration de l'INRS, afin d'appuyer la valorisation des œuvres et des inventions.

L'INRS fait état de l'avancement du processus de valorisation entrepris auprès du professeur tous les neuf (9) mois ou à tout

autre intervalle moins fréquent convenu entre le professeur et le personnel du centre chargé du processus de valorisation.

21.03 Le professeur est propriétaire de son œuvre ou de son invention à moins qu'elle ne découle d'un contrat de recherche ou d'un contrat de services professionnels impliquant un commanditaire dans lequel des droits en lien avec cette œuvre ou cette invention sont transigés.

21.04 L'INRS est propriétaire de toute œuvre et de toute invention si :

- a) ceux-ci découlent d'un contrat de recherche ou d'un contrat de services professionnels impliquant un commanditaire dans lequel les droits en lien avec cette œuvre ou cette invention sont transigés, et ce, à moins que dans le contrat précité, l'INRS ne cède ses droits au commanditaire; ou
- b) ceux-ci résultent d'une commande faite par l'INRS et régie par un accord spécifique entre l'INRS et l'auteur ou l'inventeur, étant entendu que, dans ce cas, l'INRS a le droit mais non l'obligation d'en faire la valorisation et le droit de conserver toute somme en découlant.

Toute invention et tout logiciel visés par cette clause doivent faire l'objet d'une Déclaration d'invention. Le logiciel ayant fait l'objet d'une Déclaration d'invention est par la suite réputé être une invention aux fins de l'application de l'article 21.

21.05 Les droits autres que le droit de propriété, y compris les droits dont jouit un professeur notamment :

- a) le droit de publication;
- b) les droits moraux;
- c) le droit de faire procéder lui-même la valorisation,

en lien avec une œuvre ou une invention développée dans le cadre :

- a) d'un contrat de collaboration, d'un contrat de recherche;
- b) d'un contrat de services professionnels; ou
- c) à partir d'un autre contrat ou d'une autre source extérieure de financement,

sont, en tout temps, tributaires des dispositions prévues au contrat concerné ou par les conditions rattachées à ce financement extérieur et des clauses 21.11 et 21.12.

21.06 Un logiciel est une œuvre aux fins de l'application de l'article 21 sauf s'il a fait l'objet d'une *Déclaration d'invention* en vertu de la clause 21.04 ou de la clause 21.11.

21.07 Le professeur décide des modalités entourant les publications et les diffusions scientifiques en lien avec toute œuvre et toute invention, sous réserve de la clause 21.05 et des droits des autres collaborateurs, y compris des autres auteurs et inventeurs, et des tiers.

21.08 L'INRS jouit en tout temps du droit d'utiliser, sur une base gratuite, non exclusive, irrévocable, sans redevances et sans limite territoriale ou temporelle :

- a) chaque invention dont le professeur est propriétaire ou copropriétaire, et ce, pour les fins d'enseignement et de recherche et de publication (y compris dans le cadre de collaborations avec des tiers comme d'autres universités lorsque les circonstances le justifient);
- b) tout matériel pédagogique produit par un professeur à l'INRS, et ce, à des fins pédagogiques, à charge pour l'INRS d'informer le professeur de cette utilisation.

21.09 Sauf en cas de refus de l'éditeur, l'auteur indique son affiliation avec l'INRS dans toute œuvre dans le cadre de son emploi à l'INRS.

21.10 Chaque professeur qui est propriétaire ou copropriétaire d'une œuvre ou d'une invention est libre de décider d'en faire la

valorisation ou non et peut garder toute somme en découlant, sous réserve notamment de la clause 21.05, des droits des autres copropriétaires et des tiers.

21.11 Le professeur propriétaire ou copropriétaire d'une invention ou d'un logiciel qui désire procéder à sa valorisation ou en examiner la faisabilité doit soumettre une *Déclaration d'invention* à l'INRS, conformément aux modalités prévues à la Politique.

Lorsque le professeur cesse d'être membre de la communauté universitaire, il s'engage à produire une *Déclaration d'invention* pour toute invention ou logiciel fait, créé ou développé alors qu'il était à l'emploi de l'INRS, si :

- a) l'invention ou le logiciel est visé par la clause 21.04;
- b) l'INRS a des obligations envers un tiers en lien avec l'invention ou le logiciel; ou
- c) il n'est pas le seul inventeur.

21.12 L'INRS jouit d'un droit d'option de quatre-vingt-dix (90) jours à partir de la date de réception de la *Déclaration d'invention* dûment complétée pour l'analyser afin de décider de l'opportunité d'exercer son option pour devenir propriétaire de cette invention afin d'en faire la valorisation. Ce délai peut être prolongé de consentement.

21.13 Si l'auteur souhaite confier la valorisation d'une œuvre dont il est propriétaire ou copropriétaire à l'INRS, alors cet auteur et les autres auteurs produisent un document comportant une description de l'œuvre et le contexte entourant sa rédaction ou création. Les dispositions des clauses 21.12, 21.14, 21.16 a) et c), 21.17 à 21.22 et 21.24 et les définitions afférentes s'appliquent alors mutatis mutandis à cette œuvre et au document produit, sous réserve des ajustements de vocabulaire et de grammaire qui s'imposent.

21.14 Dans le cas où l'INRS n'exerce pas son option dans le délai prévu ou prolongé de consentement, le professeur peut

disposer de son invention comme bon lui semble, sous réserve de la clause 21.05 et 21.08, des droits des autres inventeurs et des tiers.

Dans le cas où l'INRS exerce son option, le professeur lui cède l'invention et donne suite aux demandes raisonnables de collaboration et de signature de documents que lui adresse l'INRS.

21.15 Le personnel chargé d'assurer la valorisation des inventions ou des œuvres à l'INRS :

- a) sollicite régulièrement les inventeurs ou les auteurs lors de la mise en place des mesures de protection de la propriété intellectuelle afférentes aux inventions ou aux œuvres, et ce, notamment pour assurer la préparation des demandes de brevet, et pour appuyer les agents de brevet lors de la poursuite des demandes déposées;
- b) a le devoir d'informer les inventeurs ou les auteurs concernés des termes et conditions des contrats d'exploitation notamment des contrats de licence ou de vente ayant été négociés, et ce, à condition de disposer des coordonnées à jour de ces inventeurs ou de ces auteurs;
- c) sur demande, fournit des compléments d'information raisonnables en lien avec les principaux développements en lien avec la valorisation des œuvres et des inventions;
- d) informe l'inventeur ou les auteurs concernés de la décision de l'INRS de se retirer d'un processus de valorisation en lien avec une invention, et ce, à condition de disposer des coordonnées à jour de ces inventeurs ou de ces auteurs.

21.16 Si :

- a) l'INRS décide de se retirer du processus de valorisation;
- b) l'INRS met fin à un contrat de recherche ou à un contrat de services professionnels impliquant un commanditaire dans

lequel des droits en lien avec une œuvre ou une invention sont transigés, et ce :

- 1) en raison d'un défaut du commanditaire; et
 - 2) lorsque les activités scientifiques ne sont pas poursuivies avec un autre commanditaire; et
 - 3) dans un contexte où aucune *Déclaration d'invention* n'a été et ne peut être produite; ou
 - 4) dans un contexte où la valorisation des œuvres ou inventions en découlant ne peut être amorcée dans un délai de 12 mois à partir de cette terminaison ou à l'intérieur d'un délai plus long fixé de consentement; ou
- c) l'INRS met fin à un contrat de licence ou à un contrat d'option ou à tout autre contrat visant à générer des revenus nets à partir d'une invention ou d'une œuvre.

Alors, sur requête écrite des inventeurs concernés à l'agent de valorisation ou au membre du personnel du centre chargé des questions de valorisation, l'INRS doit, sous réserve de la clause 21.17, leur rétrocéder l'invention. Les inventeurs pourront exploiter eux-mêmes l'invention étant entendu qu'ils doivent rembourser à l'INRS, à même les revenus qui pourraient être générés, les dépenses de valorisation qui ont été encourues par l'INRS.

21.17 Aucune rétrocession n'est faite en présence d'obligations contractuelles ou de contraintes légales l'empêchant ou lorsque la rétrocession peut exposer l'INRS à des réclamations ou à des risques indus.

Sans limiter ce qui précède, pour des inventions ou des œuvres qui sont visées par la clause 21.16 b) ou la clause 21.16 c) et

- a) qui ont déjà fait ou qui peuvent faire l'objet d'une *Déclaration d'invention*; ou

- b) qui ont déjà fait ou qui peuvent faire l'objet d'efforts de valorisation,

l'INRS jouit d'une période additionnelle de douze (12) mois à partir de la terminaison du contrat concerné pour tenter de poursuivre le processus de valorisation.

Toute rétrocession :

- a) est faite sous réserve des clauses 21.05, 21.08, 21.18 et 21.19;
- b) est faite sans garantie; et
- c) dans le cas d'une invention, comporte une licence des droits décrits à la clause 21.08 en faveur de l'INRS.

21.18 Advenant la rétrocession d'une invention, l'inventeur assume la responsabilité financière et juridique de toute utilisation qu'il fait ou qu'il autorise un tiers à faire de l'invention rétrocédée, l'INRS n'assumant aucune obligation à cet égard. De plus, l'inventeur rend compte une fois l'an des revenus générés à partir de l'invention rétrocédée jusqu'à ce que les dépenses de valorisation encourues par l'INRS lui aient été remboursées dans leur totalité.

21.19 Suite à une rétrocession, l'INRS ne prendra pas fait et cause pour tout professeur dont la responsabilité est engagée du fait qu'il entame lui-même ou autorise un tiers à entamer la valorisation d'une invention et l'INRS n'assume pas les frais de litige y afférents.

21.20 L'INRS assume les frais de litige découlant d'une réclamation d'un tiers en lien avec l'exploitation d'une invention appartenant à l'INRS ou ayant fait l'objet de l'exercice de l'option prévue à la clause 21.12 et qui est dirigée contre l'INRS ou ses inventeurs, et ce, à moins d'une faute lourde de la part des inventeurs.

21.21 L'INRS verse, une fois par an, la part des revenus nets revenant à l'inventeur en argent, à partir des revenus nets, déduction faite des retenues à la source qui sont effectuées conformément aux

lois fiscales applicables, et ce, sous réserve de l'obligation de l'inventeur de maintenir ses coordonnées à jour auprès de l'INRS.

Le versement précité s'accompagne d'un bilan des montants représentant les sommes reçues et les dépenses de valorisation encourues ayant formé la base du calcul des revenus nets sujets à partage.

Si, durant une période de douze (12) mois ou plus, l'INRS n'arrive pas à contacter l'inventeur ou ses héritiers aux coordonnées fournies en vue d'effectuer le versement d'un montant payable, le montant est alors irrévocablement affecté à un fonds de développement scientifique et est utilisé uniquement pour le développement scientifique de l'INRS, sans remboursement ultérieur. Tout versement subséquent est versé à l'inventeur ou à ses héritiers légaux s'ils remettent et maintiennent leurs coordonnées à jour ou celles de leur deuxième contact fournies dans la *Déclaration d'invention*.

21.22 Les revenus nets sont partagés entre l'INRS et l'ensemble des inventeurs, sur la base suivante :

- a) cinquante pour cent (50 %) des revenus nets sont versés directement à l'ensemble des inventeurs;
- b) cinquante pour cent (50 %) des revenus nets demeurent la propriété de l'INRS.

21.23 À la demande du professeur en ayant la responsabilité, le matériel de recherche tangible fait, créé ou développé à l'INRS, peut être transféré par l'INRS à des tiers pour des fins de recherche.

21.24 Tout litige concernant une œuvre ou une invention, qui n'est pas résolu par discussion, doit être soumis au comité de différends dont la décision est finale et sans appel.

21.25 Les nouvelles dispositions de l'article 21 s'appliqueront à l'égard des professeurs à partir de la date fixée par le conseil d'administration pour l'entrée en vigueur de la *Politique sur la*

propriété intellectuelle de l'INRS telle que la Politique aura été mise à jour et suite à son approbation par le conseil. Avant cette date, les anciennes dispositions de l'article 21 continueront de s'appliquer de manière transitoire.

Article 22 – Droits et responsabilités

- 22.01 Tout professeur a la pleine jouissance de ses libertés politiques et académiques, qu'il soit ou non dans l'exécution de ses fonctions à l'INRS sous réserve des dispositions du *Code d'éthique de la communauté universitaire de l'INRS*. En aucun temps, ses droits prévus ou non à la convention ne pourront être affectés à l'INRS à cause du libre exercice de ces libertés.
- 22.02 Les professeurs assument la responsabilité professionnelle et scientifique de leurs activités à l'INRS. Ils agissent selon l'éthique de leur profession et de leur art; l'INRS et ses représentants ne peuvent en aucune façon, directe ou indirecte, les forcer ou les inciter à contrevenir à cette éthique.
- 22.03 Un représentant de l'INRS et un professeur n'exercent l'un envers l'autre, directement ou indirectement, aucune contrainte, pression, harcèlement, discrimination ou distinction injuste pour des raisons concernant la race, l'origine ethnique, le sexe, l'âge, un handicap physique, la profession, les opinions politiques ou autres, les convictions religieuses ou l'exercice d'un droit reconnu par la convention ou la loi, ainsi que toute action politique faite dans le respect de leurs obligations à l'égard de l'INRS.
- 22.04 L'INRS assume la responsabilité générale des fonctions d'enseignement, d'encadrement et de recherche qu'il poursuit ainsi que des activités auxiliaires que celles-ci requièrent.
- 22.05 Un professeur doit, sauf dans les cas prévus à la clause 22.09 de la présente convention, respecter les obligations de tout contrat signé par l'INRS et dans lequel le professeur s'est engagé envers l'INRS à s'impliquer en signant à titre d'intervenant.

22.06 Les responsabilités administratives et légales des activités de l'INRS incombent à la direction de l'INRS et aux services qui lui sont rattachés. Les professeurs ne peuvent engager les responsabilités administratives ou légales de l'INRS. Seuls les signataires autorisés par règlement ou par résolution d'une instance peuvent engager légalement l'INRS.

L'INRS s'engage à prendre fait et cause pour tout professeur dont la responsabilité est engagée du fait de l'exercice normal de ses fonctions, à moins de fautes lourdes de sa part.

22.07 Les professeurs impliqués dans un contrat doivent remplir le *Formulaire d'intervenants* qui sera annexé au contrat. Ce formulaire comprend :

- a) Le nom de tous les professeurs intervenant dans le contrat;
- b) Le nom du ou des professeurs désignés responsables du groupe d'intervenants;
- c) La signature de chacun des intervenants.

22.08 Le professeur qui a signé à titre d'intervenant dans un projet de recherche ou de prestation de services est responsable d'informer, avec l'aide des services appropriés, les membres de son équipe des obligations particulières qui leurs incombent en lien avec les dispositions du contrat (confidentialité, délais de publication, etc.).

22.09 Les signataires autorisés par règlement ou par décision d'une instance ne peuvent modifier les dispositions d'un contrat concernant ce projet de recherche ou de prestation de services sans l'accord préalable des responsables du groupe d'intervenants qui ont été identifiés au *Formulaire d'intervenants*.

Toutefois, au cours de l'exécution d'un contrat, les signataires autorisés par règlement ou par décision d'une instance peuvent, en raison d'un manque de ressources hors du contrôle de l'INRS, mettre un terme à ce contrat après entente avec la tierce partie et après consultation des responsables du groupe

d'intervenants qui ont été identifiés au *Formulaire d'intervenants*. Dans un tel cas, l'INRS tient tous les professeurs intervenant indemnes de toute poursuite qui pourrait leur être intentée par le tiers contractant en lien avec la décision de mettre un terme au contrat.

22.10 Avant la création de nouveaux centres ou de nouveaux programmes d'enseignement faisant intervenir de nouvelles compétences, l'équipe professorale qui en fait la proposition ou le comité de direction de l'INRS prépare un mémoire indiquant la problématique, les objectifs, les activités prévues et les ressources requises. Ce mémoire est présenté aux professeurs dans chaque cas, afin que chaque professeur ou équipe de professeurs puisse à cette occasion :

- a) transmettre des avis scientifiques;
- b) avoir la possibilité de manifester leur intérêt et de participer;
- c) bénéficier, s'il y a lieu, à cette fin, d'une période de réorientation.

Le mémoire ainsi que les avis scientifiques sont présentés à la commission des études et de la recherche par le directeur scientifique afin que la commission produise une recommandation au comité de direction qui en fera l'approbation, le cas échéant.

Article 23 – Congés et vacances

23.01 a) Le professeur a droit à 25 jours ouvrables de vacances par année;

b) Le professeur embauché en cours d'année a droit à 2,08 jours par mois travaillé jusqu'à un maximum de 25 jours.

23.02 Le professeur qui quitte l'INRS le ou après le 31 mai est réputé avoir pris les vacances auxquelles il avait droit au 31 mai.

23.03 Le professeur est libre de choisir la période de ses vacances, pourvu que cela n'affecte pas la bonne marche de son enseignement et de sa recherche.

Toutefois, le professeur sous octroi doit prendre ses vacances accumulées au 31 mai précédant l'échéance de son contrat.

23.04 a) Nonobstant la clause 23.02 de la présente convention, le professeur peut, pour les deux années précédant la prise de sa retraite, reporter une partie ou l'ensemble de ses jours de vacances pour un maximum de 25 jours par année et un maximum de 50 jours au total. Toutefois, le professeur qui désire se prévaloir de cette exception doit le déclarer par écrit à son directeur de centre deux ans avant la prise de retraite.

Au moment de sa prise de retraite, le professeur aura le choix de prendre ces jours de vacances avant son départ, ou encore de se les faire payer.

b) Rétroactivement au 1^{er} juin 2012 et pour une période de trois (3) ans suivant la date de la signature de la convention collective, le professeur salarié qui prendra sa retraite aura droit aux avantages décrits dans la clause 23.04 a) s'il déclare par écrit à son directeur de centre qu'il n'a pas pris ses vacances et ce, sans avoir à respecter la période de deux (2) ans avant la prise de retraite.

23.05 Les jours suivants sont reconnus congés et jours chômés payés :

- a) la fête nationale du Québec;
- b) la fête du Canada;
- c) la fête du Travail;
- d) l'Action de Grâce;
- e) du 24 décembre au 2 janvier inclusivement;

- f) le Vendredi saint;
- g) le lundi de Pâques;
- h) la journée nationale des Patriotes.

23.06 Sauf pour la période du 24 décembre au 2 janvier inclusivement, si un des jours énumérés au paragraphe précédent de cet article coïncide avec un samedi ou un dimanche, ou un jour de congé du professeur, il est observé le jour précédent ou suivant, après détermination par l'INRS.

23.07 Le professeur a droit à des congés sociaux à l'occasion d'événements touchant sa famille, tels que décès, mariage, divorce, déménagement ou pour remplir un devoir civique.

Le professeur convient avec le directeur du centre de la durée de ces congés.

23.08 Le professeur absent en raison de maladie ou d'accident bénéficie d'un congé de maladie sans perte de salaire jusqu'à ce que s'appliquent les dispositions de l'assurance-salaire, c'est-à-dire vingt (20) jours ouvrables ou quatre (4) semaines. En aucun temps, les jours de maladie non utilisés ne peuvent être monnayés.

Article 24 – Droits parentaux

Dispositions générales

24.01 Les indemnités du congé de maternité ou du congé d'adoption sont uniquement versées à titre de suppléments aux prestations d'assurance parentale ou, dans les cas prévus ci-après, à titre de paiements durant une période d'absence pour laquelle le Régime québécois d'assurance parentale ne prévoit rien.

Les indemnités pour le congé de maternité et d'adoption ne sont toutefois versées que durant les semaines où le (la) professeur(e) reçoit ou recevrait, si il (elle) en faisait la demande, des prestations du Régime québécois d'assurance parentale.

Dans le cas où le (la) professeur(e) partage avec l'autre conjoint(e) les prestations d'adoption ou parentales prévues par le Régime québécois d'assurance parentale, l'indemnité n'est versée que si le (la) professeur(e) reçoit effectivement une prestation du régime pendant le congé de maternité ou le congé pour adoption.

- 24.02 Si l'octroi d'un congé est restreint à un seul des deux conjoints, cette restriction opère ses effets dès lors que l'autre conjoint(e) est également salarié(e) du secteur public ou parapublic (fonction publique, éducation, affaires sociales, commissions de formation professionnelle, secteur universitaire).

Lorsque les parents sont tous deux de sexe féminins, les indemnités et avantages qui seraient normalement octroyés au père sont alors octroyés à celle des deux mères qui n'a pas donné naissance à l'enfant.

À moins de stipulations expresses à l'effet contraire, le présent article ne peut avoir pour effet de conférer au (à la) professeur(e) un avantage, pécuniaire ou non pécuniaire, dont il (elle) n'aurait pas bénéficié en restant au travail.

Congé de maternité

- 24.03 a) La professeure enceinte a droit à un congé de maternité d'une durée de vingt et une (21) semaines qui, sous réserve de la clause 24.09, doivent être consécutives.

La professeure admissible à des prestations du Régime québécois d'assurance parentale mais qui n'a pas complété vingt (20) semaines de service tel que prévu à la clause 24.06 a également droit à un congé de vingt et une (21) semaines.

- b) La professeure qui devient enceinte alors qu'elle bénéficie d'un congé sans traitement a aussi droit à ce congé de maternité et aux indemnités prévues à la clause 24.06 selon le cas.

- c) Le (la) professeur(e) dont la conjointe décède se voit transférer le résiduel du congé de maternité et bénéficie des droits et indemnités s'y rattachant.
- d) La professeure a également droit à ce congé de maternité dans le cas d'une interruption de grossesse à compter du début de la vingtième (20e) semaine précédant la date prévue de l'accouchement.

24.04 Au moins trois (3) semaines avant la date de son départ, la professeure doit aviser son directeur de centre de la date prévue pour son accouchement ainsi que des dates probables de son absence pour congé de maternité. Ce dernier en informe par la suite le directeur responsable des affaires professorales. Ce préavis de la professeure doit être accompagné d'un certificat médical ou d'un rapport écrit signé par une sage-femme attestant de la grossesse et de la date prévue pour la naissance. Le délai peut être plus court si son état de santé l'oblige à partir plus rapidement.

24.05 La répartition du congé de maternité, avant et après l'accouchement, appartient à la professeure. Ce congé est simultané à la période de versement des prestations accordées en vertu de la *Loi sur l'assurance parentale* et doit débuter au plus tard la semaine suivant le début du versement des prestations accordées en vertu du Régime québécois d'assurance parentale.

24.06 a) La professeure qui a complété vingt (20) semaines de service et qui est admissible à des prestations en vertu du Régime québécois d'assurance parentale, a également droit de recevoir pendant les vingt et une (21) semaines de son congé, une indemnité égale à la différence entre 93 % de son salaire hebdomadaire régulier (excluant les allocations professionnelles) et le montant des prestations de maternité ou parentales qu'elle reçoit, ou qu'elle recevrait si elle en faisait la demande, au Régime québécois d'assurance parentale.

Pour les fins du présent article, l'indemnité complémentaire se calcule à partir des prestations du Régime québécois

d'assurance parentale qu'une professeure a droit de recevoir sans tenir compte des montants soustraits de telles prestations en raison des remboursements de prestations, des intérêts, des pénalités et autres montants recouvrables en vertu de la *Loi sur l'assurance parentale*.

Le total hebdomadaire des montants ainsi versés à la professeure durant son congé de maternité, en prestations d'assurance parentale et indemnités, ne peut cependant excéder 93 % du salaire hebdomadaire régulier (excluant les allocations professionnelles) versé par l'INRS et en vertu de la convention collective.

- b) La professeure qui cumule vingt (20) semaines de service avant le début de son congé de maternité et qui n'est pas admissible aux prestations du Régime québécois d'assurance parentale, a droit à une indemnité égale à 93 % de son salaire hebdomadaire régulier (excluant les allocations professionnelles) et ce, durant douze (12) semaines, si elle ne reçoit pas de prestations d'un régime de droits parentaux établi par une autre province ou un autre territoire.
- c) La professeure qui a moins de vingt (20) semaines de service avant le début de son congé de maternité et qui n'est pas admissible aux prestations du Régime québécois d'assurance parentale a droit à une indemnité égale aux deux tiers (2/3) de son salaire hebdomadaire régulier (excluant les allocations professionnelles) et ce, durant (8) semaines, si elle ne reçoit pas de prestation d'un régime de droits parentaux établi par une autre province ou un autre territoire.
- d) Le salaire hebdomadaire régulier et les indemnités de départ ne sont ni augmentés, ni diminués par les versements reçus en vertu du Régime québécois d'assurance parentale.
- e) L'INRS ne rembourse pas à la professeure les sommes qui pourraient être exigées d'elle par le ministre de l'Emploi et

de la Solidarité sociale en vertu de l'application de la *Loi sur l'assurance parentale*.

- f) La professeure absente cumule du service si son absence est autorisée, notamment pour invalidité, et comporte une prestation ou une rémunération.

24.07 Le congé de maternité peut être d'une durée moindre que prévu à la clause 24.03. Si la professeure revient au travail dans les deux (2) semaines suivant la naissance, elle produit, sur demande du directeur responsable des affaires professorales, un certificat médical attestant de son rétablissement suffisant pour reprendre le travail.

24.08 Si la naissance a lieu après la date prévue, la professeure a droit à une prolongation de congé de maternité égale à la période de retard, sauf si elle dispose déjà d'une période d'au moins deux (2) semaines de congé de maternité après la naissance.

La professeure peut en outre bénéficier d'une prolongation du congé de maternité si l'état de santé de son enfant ou si son état de santé l'exige. La durée de cette prolongation est celle qui est indiquée au certificat médical qu'elle doit fournir.

Durant ces prolongations, la professeure est considérée en congé sans traitement et ne reçoit de l'INRS ni indemnité, ni prestation. Durant ces périodes, la professeure est visée par la clause 24.24 pendant les six (6) premières semaines et par la clause 24.25 et 24.26 par la suite. Les dispositions de cette clause s'appliquent à l'un ou l'autre des conjoints.

24.09 a) Lorsqu'elle est suffisamment rétablie de son accouchement, et que son enfant n'est pas en mesure de quitter l'établissement de santé, la professeure peut suspendre son congé de maternité en retournant au travail.

En outre, lorsque la professeure est suffisamment rétablie de son accouchement et que son enfant est hospitalisé après avoir quitté l'établissement de santé, la professeure peut suspendre son congé de maternité, après entente avec

l'INRS, en retournant au travail pendant la durée de cette hospitalisation.

- b) Sur demande de la professeure, le congé de maternité peut être fractionné en semaines si son enfant est hospitalisé ou si la professeure doit s'absenter pour une situation visée aux articles 79.1 et de 79.8 à 79.12 de la *Loi sur les normes du travail*.

Le nombre maximal de semaines pendant lesquelles le congé de maternité peut être suspendu est équivalent au nombre de semaines que dure l'hospitalisation. En cas d'absence de la professeure pour cause d'accident ou de maladie non reliée à la grossesse ou pour une situation visée à l'article 79.8 de la *Loi sur les normes du travail*, le nombre de semaines de suspension du congé de maternité est celui correspondant au nombre de semaines complètes que dure la situation, sans toutefois excéder quinze (15) semaines.

Cette dernière disposition n'a pas pour effet de réduire la durée des absences visées par l'article 79.1 de la *Loi sur les normes du travail*, ni par les clauses 24.31 à 24.34 de la présente convention.

Durant une telle suspension, la professeure est considérée en congé sans traitement et ne reçoit de l'INRS ni indemnité, ni prestation. La professeure bénéficie des avantages prévus à la clause 24.27 durant cette suspension.

- c) Lors de la reprise du congé de maternité suspendu ou fractionné en vertu de la clause 24.09, l'INRS verse à la professeure l'indemnité à laquelle elle aurait alors eu droit si elle ne s'était pas prévalu d'une telle suspension ou d'un tel fractionnement, et ce, pour le nombre de semaines qui reste à couvrir.

24.10 Dans les cas prévus aux clauses 24.06 a), 24.06 b) et 24.06 c), sous réserve de la clause 24.24 b) :

- a) aucune indemnité ne peut être versée durant la période de vacances au cours de laquelle la professeure est rémunérée;
- b) l'indemnité est versée à intervalles de deux (2) semaines, le premier versement n'étant toutefois exigible que quinze (15) jours après l'obtention par l'INRS d'une preuve qu'elle reçoit des prestations du Régime québécois d'assurance parentale.

Aux fins de la présente clause, sont considérées comme preuves un état ou relevé des prestations, un talon de mandat ainsi que les renseignements fournis par le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale au moyen d'un relevé officiel;

- c) le service se calcule auprès de l'ensemble des employeurs des secteurs universitaire, public et parapublic.

24.11 La professeure doit se présenter au travail à l'expiration de son congé de maternité, à moins de prolonger celui-ci de la manière prévue à la clause 24.25 de la présente convention.

La professeure qui ne se conforme pas au paragraphe précédent est réputée en congé sans traitement pour une période n'excédant pas quatre (4) semaines. Au terme de cette période, la professeure qui ne s'est pas présentée pas au travail, est présumée avoir démissionné.

Au retour du congé de maternité, la professeure réintègre ses fonctions avec les mêmes avantages, y compris le salaire auquel elle aurait eu droit si elle était restée au travail.

Congés spéciaux à l'occasion de la grossesse

24.12 Sur présentation d'un certificat médical, à l'effet que les conditions de travail comportent des dangers physiques ou risques de maladies infectieuses pour la professeure ou pour l'enfant à naître, ses tâches sont réaménagées jusqu'au début de son congé de maternité.

Sur présentation d'un certificat médical, à l'effet que les conditions de travail comportent des dangers physiques ou risques de maladies infectieuses pour la professeure ou pour l'enfant qu'elle allaite, ses tâches sont réaménagées jusqu'à la fin de la période d'allaitement.

La professeure dont la tâche a ainsi été modifiée conserve ses droits et privilèges.

24.13 La professeure a également droit à un congé spécial dans les cas suivants :

- a) lorsqu'une complication de grossesse ou un danger d'interruption de grossesse exige un arrêt de travail pour une période dont la durée est prescrite par un certificat médical; ce congé spécial ne peut toutefois se prolonger au-delà de la quatrième semaine avant la date prévue de l'accouchement.
- b) sur présentation d'un certificat médical qui en prescrit la durée, lorsque survient une interruption de grossesse naturelle ou provoquée avant le début de la vingtième (20^e) semaine précédant la date prévue d'accouchement.

Durant les absences prévues par la présente clause, la professeure a droit aux dispositions de la clause 23.08 de la présente convention.

24.14 La professeure absente du travail en vertu de la clause 24.13 bénéficie, pourvu qu'elle y ait normalement droit, des avantages prévus à la clause 24.24 a) de la présente convention.

Lors de son retour au travail, la professeure réintègre ses fonctions avec les mêmes avantages, y compris le salaire auquel elle aurait eu droit si elle était restée au travail.

Congé de naissance

24.15 Le professeur a droit à un congé de naissance payé d'une durée maximale de dix (10) jours ouvrables à l'occasion de la naissance de son enfant. Le professeur a également droit à ce congé en cas d'interruption de la grossesse survenue à compter

du début de la vingtième (20^e) semaine précédant la date prévue de l'accouchement. Ce congé peut être discontinu et doit se situer entre le début du processus d'accouchement et le quinzième (15^e) jour ouvrable suivant le retour de la mère ou de l'enfant à la maison.

La professeure dont la conjointe accouche a également droit à ce congé si elle est désignée comme étant l'une des mères de l'enfant.

Congé de paternité

a) À l'occasion de la naissance de son enfant, le professeur a aussi droit à un congé de paternité d'au plus de cinq (5) semaines qui, sous réserve des clauses 24.15 b) et 24.15 c) doivent être consécutives. Ce congé doit se terminer au plus tard à la fin de la cinquante-deuxième (52^e) semaine suivant la semaine de la naissance de l'enfant.

La professeure, dont la conjointe accouche, a également droit à ce congé si elle est désignée comme étant l'une des mères de l'enfant.

Pour le professeur admissible au *Régime québécois d'assurance parentale*, ce congé est simultanément à la période de versement des prestations accordées en vertu de la *Loi sur l'assurance parentale* et doit débuter au plus tard la semaine suivant le début du versement des prestations d'assurance parentale.

Pendant le congé de paternité prévu à la clause 24.15a), le professeur reçoit une indemnité égale à la différence entre son traitement hebdomadaire régulier (excluant les allocations professionnelles) et le montant des prestations qu'il reçoit ou recevrait, s'il en faisait la demande, en vertu du *Régime québécois d'assurance parentale*.

b) Lorsque son enfant est hospitalisé, le professeur peut suspendre son congé de paternité, après entente avec le directeur du centre, en retournant au travail pendant la durée de cette hospitalisation.

- c) Sur demande du professeur, le congé de paternité peut être fractionné en semaines si son enfant est hospitalisé ou si le professeur doit s'absenter pour cause d'accident ou de maladie ou pour une situation visée aux articles 79.1 et de 79.8 à 79.12 de la *Loi sur les normes du travail*.

Le nombre maximal de semaines pendant lesquelles le congé de paternité peut être suspendu est équivalent au nombre de semaines que dure l'hospitalisation. En cas d'absence du professeur pour cause d'accident ou de maladie ou pour une situation visée à l'article 79.8 de la *Loi sur les normes du travail*, le nombre de semaines de suspension du congé de paternité est celui correspondant au nombre de semaines complètes que dure la situation, sans toutefois excéder quinze (15) semaines.

Cette dernière disposition n'a pas pour effet de réduire la durée des absences visées par l'article 79.1 de la *Loi sur les normes du travail*, ni par les articles 24.31 à 24.34 de la présente convention.

Durant une telle suspension, le professeur est considéré en congé sans traitement et ne reçoit de l'INRS ni indemnité, ni prestation. Le professeur est visé par la clause 24.27 durant cette période.

- d) Le professeur qui fait parvenir au directeur responsable des affaires professorales, avant la date d'expiration de son congé de paternité, un avis accompagné d'un certificat médical attestant que l'état de santé de son enfant l'exige, a droit à une prolongation de son congé de paternité. La durée de cette prolongation est celle indiquée au certificat médical.

Durant cette prolongation, le professeur est considéré en congé sans traitement et ne reçoit de l'INRS ni indemnité, ni prestation. Le professeur est visé par la clause 24.27 durant cette période.

Congé pour adoption et congé sans traitement en vue d'une adoption

24.16 Le (la) professeur(e) qui adopte légalement un enfant, de même que le (la) professeur(e) qui adopte l'enfant de son (sa) conjoint(e), a droit à un congé d'une durée maximale de dix (10) jours ouvrables. Cette durée sera de vingt (20) jours ouvrables en cas de naissance ou adoption multiple.

Ce congé peut être discontinu et ne peut être pris après l'expiration des quinze (15) jours ouvrables suivant l'arrivée de l'enfant à la maison.

24.17 Le (la) professeur(e) qui adopte légalement un enfant a aussi droit à un congé parental d'une durée maximale de cinq (5) semaines qui, sous réserve des clauses 24.17 a) et 24.17 b), doivent être consécutives. Il (elle) n'a pas droit à un tel congé si son (sa) conjoint(e) en bénéficie.

Le (la) professeur(e) qui prend le congé pour adoption prévu au paragraphe ci-haut bénéficie, pourvu qu'il (elle) y ait normalement droit, des avantages de la clause 24.24.

Pour le (la) professeur(e) admissible au *Régime québécois d'assurance parentale*, ce congé est simultanément à la période de versement des prestations accordées en vertu de la *Loi sur l'assurance parentale* et doit débuter au plus tard la semaine suivant le début du versement des prestations du Régime québécois d'assurance parentale.

Pour le (la) professeur(e) non admissible au *Régime québécois d'assurance parentale*, le congé doit se situer après l'ordonnance de placement de l'enfant ou de son équivalent lors d'une adoption internationale conformément au régime d'adoption ou à un autre moment convenu avec l'INRS.

a) Lorsque son enfant est hospitalisé, le (la) professeur(e) peut suspendre son congé pour adoption, après entente avec le directeur du centre, en retournant au travail pendant la durée de cette hospitalisation.

- b) Sur demande du (de la) professeur(e), le congé pour adoption peut être fractionné en semaines si son enfant est hospitalisé ou pour une situation visée à l'article 79.8 de la *Loi sur les normes du travail* ou si le (la) professeur(e) doit s'absenter pour cause de maladie ou d'accident.

Le nombre maximal de semaines pendant lesquelles le congé pour adoption peut être suspendu est équivalent au nombre de semaines que dure l'hospitalisation. En cas d'absence du (de la) professeur(e) pour une situation visée à l'article 79.1 et de 79.8 à 79.12 de la *Loi sur les normes du travail* ou si le (la) professeur(e) doit s'absenter pour cause de maladie ou d'accident, le nombre de semaines de suspension du congé pour adoption est celui correspondant au nombre de semaines complètes que dure la situation, sans toutefois excéder quinze (15) semaines.

Durant une telle suspension, le (la) professeur(e) est considéré(e) en congé sans traitement et ne reçoit de l'INRS ni indemnité, ni prestation. Le (la) professeur(e) est visé(e) par la clause 24.27 durant cette période.

- c) Lors de la reprise du congé pour adoption suspendu ou fractionné en vertu de la clause 24.17 a) ou 24.17 b), l'INRS verse au (à la) professeur(e) l'indemnité à laquelle il (elle) aurait eu droit si il (elle) ne s'était pas prévalu(e) d'une telle suspension ou d'un tel fractionnement, et ce, pour le nombre de semaines qui reste à couvrir en vertu de la clause 24.17;
- d) Le (la) professeur(e) qui fait parvenir à l'INRS, avant la date d'expiration de son congé pour adoption, un avis accompagné d'un certificat médical attestant que l'état de santé de son enfant l'exige, a droit à une prolongation de son congé pour adoption. La durée de cette prolongation est celle indiquée sur le certificat médical.

Durant cette prolongation, le (la) professeur(e) est considéré(e) en congé sans traitement et ne reçoit de l'INRS ni indemnité, ni prestation. Le (la) professeur(e) est visé(e) par la clause 24.27 durant cette période.

24.18 Pendant le congé pour adoption prévu à la clause 24.17, le (la) professeur(e) reçoit une indemnité égale à la différence entre son salaire hebdomadaire régulier (excluant les allocations professionnelles) et le montant des prestations qu'il (elle) reçoit ou recevrait, si il (elle) en faisait la demande, en vertu du Régime québécois d'assurance parentale.

Les 2^e et 3^e paragraphes de la clause 24.06 a) s'appliquent à la présente clause en faisant les adaptations nécessaires.

24.19 Le (la) professeur(e) non admissible aux prestations d'adoption du Régime québécois d'assurance parentale qui adopte un enfant autre que l'enfant de son (sa) conjoint(e) reçoit, pendant le congé pour adoption prévu à la clause 24.17, une indemnité égale à son traitement hebdomadaire de base.

24.20 Les paragraphes a) et b) de la clause 24.10 s'appliquent au (à la) professeur(e) qui bénéficie des indemnités prévues à la clause 24.18 ou 24.19 en faisant les adaptations nécessaires.

24.21 Le (la) professeur(e) bénéficie, en vue de l'adoption d'un enfant, d'un congé sans traitement d'une durée maximale de dix (10) semaines à compter de la prise en charge effective de cet enfant.

Le (la) professeur(e) qui se déplace hors du Québec en vue d'une adoption, obtient à cette fin, sur demande écrite adressée au directeur responsable des affaires professorales, si possible deux (2) semaines à l'avance, un congé sans traitement pour le temps nécessaire au déplacement. S'il en résulte une prise en charge effective de l'enfant, la durée maximale de ce congé sans traitement est de dix (10) semaines, conformément au paragraphe qui précède.

Toutefois, ce congé prend fin au plus tard la semaine suivant le début du versement des prestations du *Régime québécois d'assurance parentale* et les dispositions de la clause 24.17 s'appliquent.

Durant le congé sans traitement en vue d'une adoption, le (la) professeur(e) bénéficie des mêmes avantages que ceux rattachés au congé sans traitement prévu à la clause 24.27.

24.22 Si, à la suite d'un congé pour lequel le (la) professeur(e) a reçu l'indemnité versée en vertu de la clause 24.18 ou 24.19, il n'en résulte pas une adoption, le (la) professeur(e) est alors réputé(e) avoir été en congé sans traitement et il (elle) rembourse cette indemnité.

24.23 Dans le cadre d'un congé pour adoption, le Service des ressources humaines doit faire parvenir au ou à la professeur(e), au cours de la quatrième (4^e) semaine précédant l'expiration du congé pour adoption de cinq (5) semaines, un avis indiquant la date prévue de l'expiration dudit congé.

Le (la) professeur(e) doit se présenter au travail à l'expiration de son congé pour adoption, à moins de prolonger celui-ci conformément à la clause 24.26.

Le (la) professeur(e) qui ne se conforme pas au paragraphe précédent est réputé(e) en congé sans traitement pour une période n'excédant pas quatre (4) semaines. Au terme de cette période, le (la) professeur(e) qui ne s'est pas présenté(e) au travail est présumé(e) avoir démissionné.

Au retour du congé pour adoption, le (la) professeur(e) réintègre ses fonctions.

24.24 a) Pour la durée du congé de maternité et les prolongations prévues à la clause 24.08, les absences prévues à la clause 24.13, le congé de paternité prévu à la clause 24.15 a) et le congé d'adoption prévu à la clause 24.17, le (la) professeur(e) demeure à l'emploi de l'INRS et bénéficie, pourvu qu'il (elle) y ait normalement droit, des droits et avantages rattachés à son emploi, comme si il (elle) était au travail, le tout sous réserve du présent article.

b) Le (la) professeur(e) peut reporter des semaines de vacances annuelles si celles-ci se situent à l'intérieur du congé de maternité, de paternité ou pour adoption et si, au

plus tard deux (2) semaines avant l'expiration dudit congé, il (elle) avise par écrit le directeur du centre.

- c) Durant le congé de maternité, les prolongations prévues à la clause 24.08 et les absences prévues à la clause 24.13, les cotisations salariale et patronale au régime de retraite sont assumées par le régime de retraite.

Congés parentaux

24.25 Le congé de maternité, de paternité ou d'adoption peut être prolongé par un congé parental non rémunéré ou un congé partiel non rémunéré établi sur une période maximale de cinquante-deux (52) semaines continues.

Le congé parental commence au moment déterminé par le (la) professeur(e) et se termine au plus tard soixante-dix (70) semaines après la naissance ou, en cas d'adoption, soixante-dix (70) semaines après que l'enfant ait été confié au (à la) professeur(e).

Au cours du congé parental, le (la) professeur(e) conserve son expérience et peut continuer à participer au régime de retraite et d'assurances collectives qui lui sont applicables, en faisant la demande au début du congé et en payant sa quote-part.

Congés parentaux supplémentaires

24.26 Le (la) professeur(e) peut également bénéficier d'un congé parental supplémentaire d'une durée maximale de cinquante-deux (52) semaines en prolongation du congé parental.

Au cours du congé parental supplémentaire, le (la) professeur(e) conserve son expérience et peut continuer à participer au régime de retraite et d'assurances collectives qui lui sont applicables, en faisant la demande au début du congé et en payant la totalité des primes.

24.27 Un (1) mois avant l'expiration du congé de maternité, d'adoption, parental ou parental supplémentaire, le Service des ressources humaines fait parvenir au (à la) professeur(e) un avis indiquant la date d'expiration du congé. Le (la) professeur(e) doit se présenter au travail à l'expiration de son

congé, à défaut de quoi il (elle) est présumé(e) avoir démissionné(e).

Le (la) professeur(e) qui veut mettre fin à son congé avant la date prévue doit donner un avis écrit de son intention au moins trente (30) jours avant son retour.

Congés spéciaux

24.28 Le (la) professeur(e) peut s'absenter du travail sans traitement pendant une période d'au plus douze (12) semaines au cours des douze (12) derniers mois lorsque sa présence est requise auprès de son enfant, de l'enfant de son (sa) conjoint(e), de son (sa) conjoint(e), de son père, de sa mère, d'un frère, d'une sœur, de l'un de ses grands-parents ou du (de la) conjoint(e) de son père ou de sa mère en raison d'une grave maladie ou d'un grave accident.

Si un enfant à charge du (de la) professeur(e) est atteint d'une maladie grave, potentiellement mortelle, attestée par un certificat médical, le(la) professeur(e) a droit à une prolongation de son absence, laquelle se termine au plus tard cent quatre (104) semaines après le début de celle-ci.

La clause 24.27 s'applique en faisant les adaptations requises.

24.29 Le(la) professeur(e) a droit à une prolongation de la période d'absence prévue au paragraphe précédent si sa présence est requise auprès de son enfant à charge qui a subi un préjudice corporel grave à l'occasion ou résultant directement d'un acte criminel le rendant incapable d'exercer ses activités régulières.

24.30 Le(la) professeur(e) peut s'absenter du travail pendant une période d'au plus cinquante-deux (52) semaines si son enfant à charge est disparu. Si l'enfant est retrouvé avant l'expiration de cette période d'absence, celle-ci prend fin à compter du onzième (11^e) jour qui suit.

24.31 Le(la) professeur(e) peut s'absenter du travail pendant une période d'au plus cinquante-deux (52) semaines si son conjoint ou son enfant décède par suicide.

24.32 Le(la) professeur(e) peut s'absenter du travail pendant une période d'au plus cent quatre (104) semaines si le décès de son conjoint ou de son enfant se produit à l'occasion ou résulte directement d'un acte criminel.

24.33 Dans les cas prévus aux clauses 24.31 à 24.34, le(la) professeur(e) doit aviser le directeur responsable des affaires professorales le plus tôt possible de son absence et, sur demande du directeur responsable des affaires professorales, fournir un document justifiant l'absence. De plus, la clause 24.28 s'applique en faisant les adaptations requises.

Dispositions diverses

24.34 Advenant une modification du régime des droits parentaux dans les secteurs public et parapublic, les parties conviennent qu'à la demande de l'une ou l'autre, elles doivent se rencontrer sans délai afin de discuter de la possibilité d'intégrer de telles modifications dans la présente convention.

Advenant une modification au *Régime québécois d'assurance parentale*, il est convenu que les parties se rencontrent pour discuter des implications possibles de ces modifications sur le présent régime de droits parentaux.

De même, advenant une modification ou une nouvelle réglementation concernant les normes du travail relatives aux droits parentaux, il est convenu que les parties se rencontrent pour discuter des implications possibles de ces modifications sur le présent régime de droits parentaux.

Il est entendu que ces discussions ne constituent pas une réouverture de la convention.

Article 25 – Assurances collectives

25.01 À moins de dispositions contraires à la présente convention collective et/ou aux régimes en vigueur, tout professeur couvert par la présente convention est tenu de participer aux régimes d'assurances collectives à compter de la date à laquelle il

devient admissible sauf si l'un des régimes permet, à certaines conditions, de ne pas y participer.

25.02 L'INRS s'engage à maintenir les régimes d'assurances (vie, salaire, maladie) en vigueur au moment de la signature de la convention et à payer 50 % des coûts de l'ensemble de ces régimes.

25.03 L'INRS s'engage à déduire de chaque paie, en tranches égales, la part de la prime des professeurs assurés pour fin d'assurances collectives et à faire parvenir mensuellement aux compagnies d'assurances désignées, le total des primes, soit la part de l'assuré et la part de l'INRS.

25.04 a) L'INRS s'engage à maintenir le comité réseau sur les assurances collectives et la représentation du Syndicat au sein de ce comité. Sous réserve de l'accord des autres syndicats et corporations participants, le comité réseau des assurances collectives est formé :

1) d'un représentant, ou son substitut, de chaque corporation instituée par la *Loi de l'Université du Québec* ou régie par les règlements adoptés en vertu des dispositions de la *Loi de l'Université du Québec* ainsi que toute entreprise affiliée ou associée à l'Université du Québec à l'exclusion d'entreprises sous-contractantes;

2) d'un représentant, ou son substitut, désigné par chaque syndicat dont les membres participent aux régimes stipulés à la clause 25.02;

3) d'un représentant, ou son substitut, désigné par l'ensemble des employés non-syndiqués et/ou d'un représentant, ou son substitut, du personnel cadre de chaque corporation;

4) de trois représentants du personnel retraité participant au régimes d'assurances collectives désigné par les associations de retraités des corporations instituées par la *Loi sur l'Université du Québec* ou régie par les

règlements adoptés en vertu des dispositions de la *Loi sur l'Université du Québec* ainsi que toute entreprise affiliée ou associée à l'Université du Québec à l'exclusion d'entreprises sous-contractantes;

5) d'un représentant de la corporation de l'Université du Québec qui agit à titre de secrétaire du comité réseau sur les assurances collectives.

b) Le mandat des représentants des assurés est de deux (2) années et peut être renouvelé;

25.05 Le mandat du comité réseau sur les assurances collectives est le suivant :

a) examiner les régimes en vigueur et de les apprécier en vue de leur renouvellement;

b) préparer les cahiers de charges nécessaires et procéder aux appels d'offres, le cas échéant;

c) faire des recommandations à l'Assemblée des gouverneurs quant au choix des assureurs, à la durée des contrats et à leur contenu, à l'exception de toute modification substantielle;

d) s'assurer que les nouveaux membres du comité technique soient informés des dispositions des régimes et du fonctionnement du comité;

e) préparer, à l'usage des participants, une description écrite des régimes en vigueur.

25.06 Les décisions du comité réseau sur les assurances collectives sont prises à double majorité : une majorité des représentants présents des corporations participantes et une majorité qualifiée des représentants présents des assurés, majorité qualifiée établie comme suit : la moitié ou plus des représentants des assurés procure au moins une majorité des 2/3 des assurés dont les représentants sont présents.

- 25.07 Le comité réseau sur les assurances collectives peut créer tout groupe technique ou comité de travail qu'il juge opportun de mettre sur pied pour assurer son bon fonctionnement et s'adjoindre d'un actuaire conseil et/ou toute autre personne-ressource de son choix dont les services pourraient être requis.
- 25.08 L'INRS assume, quant à sa représentation et à celle de ses employés, les coûts de fonctionnement du comité réseau des assurances collectives et de tout groupe technique ou comité de travail créé en vertu de la clause 25.07. Ces coûts de fonctionnement incluent la rémunération des personnes identifiées à la clause 25.07 ainsi que le salaire et les frais de déplacement et de séjour des représentants identifiés à la clause 25.04 a) ou de leur substitut, selon les politiques en vigueur.
- 25.09 L'INRS et le Syndicat s'engagent à faire les démarches nécessaires pour faire disparaître les éléments discriminatoires, s'il en est, des polices d'assurances actuelles concernant les restrictions liées à la grossesse.
- 25.10 L'INRS s'engage à remettre sur demande un document attestant de la participation du professeur aux régimes d'assurances collectives.
- 25.11 L'INRS dépose au Syndicat une copie des contrats et avenants régissant les régimes d'assurances collectives auxquels participent les professeurs, ainsi que les amendements qui y sont apportés.
- 25.12 Lorsque des ristournes ou des surplus d'expérience sont déclarés dans le cadre de l'un ou l'autre des régimes d'assurances collectives, la table réseau de négociation en matière d'assurances et de retraite peut les retenir en vue de constituer une réserve pour couvrir une hausse éventuelle des primes ou pour être utilisée sous forme de congé de primes. À défaut d'entente, ces sommes ne peuvent s'accumuler plus de 36 mois et doivent être placées à court terme pour générer des intérêts. Après un tel délai, elles doivent être utilisées sous forme de congé de primes ou être redistribuées, y incluant les intérêts que ces sommes auront générés dans une proportion de 50 %-

50 % entre les employeurs et les personnes salariées sans référence au régime qui les a générés.

25.13 L'INRS n'est pas réputé manquer à son engagement de payer 50 % des coûts des régimes pour la seule raison qu'il ne contribue pas pour un montant équivalent à celui d'un professeur qui a refusé ou cessé d'adhérer à la garantie d'assurance-accident-maladie conformément aux mécanismes d'adhésion prévus à la police d'assurance.

25.14 Advenant des modifications aux législations et réglementations en matière fiscale rendant inapplicable le régime d'assurance-invalidité à prestations non imposables, les dispositions nécessaires seront prises par l'INRS pour rétablir le régime d'assurance-salaire en vigueur avant l'implantation dudit régime.

Dans une telle éventualité, les nouveaux bénéficiaires acquis dans les autres régimes et financés à même la réduction de primes occasionnée par la mise en vigueur du régime d'assurance-invalidité à prestations non imposables devront faire l'objet d'études et de recommandations du comité réseau sur les assurances collectives.

25.15 L'INRS et le Syndicat s'engagent à maintenir une table réseau de négociation du régime de retraite et des régimes d'assurances collectives. La « Table » est convoquée et se rencontre à la demande des représentants syndicaux ou patronaux à la Table. Cette table a le mandat de négocier les clauses de la convention traitant des assurances collectives et toute modification substantielle aux régimes et couvertures d'assurances collectives, le tout sous réserve de l'approbation de chacun des syndicats et des conseils d'administration des établissements de l'Université du Québec et de l'Assemblée des gouverneurs.

25.16 L'INRS et le Syndicat conviennent d'intégrer toute modification ou disposition relative aux régimes d'assurances collectives qui pourraient intervenir au cours de la durée de la convention.

Article 26 – Salaires

26.01 Le professeur est rémunéré compte tenu de son classement.

2012-2013

- a) Augmentation des échelles salariales de 2,1 % (IPC de 2012) rétroactivement au 1^{er} décembre 2012.

2013-2014

- b) Rétroactivement au 1^{er} juin 2013, ajout d'un échelon aux catégories « agrégé » (échelon 26) et « titulaire » (échelon 22) avec un écart de 1 % entre le nouvel échelon et l'ancien maximum.
- c) Rétroactivement au 1^{er} juin 2013, une bonification des échelles salariales de 1 000 \$. Cette bonification n'est pas indexée au 1^{er} décembre 2013.
- d) Augmentation des échelles salariales de 1 % (IPC de 2013 de 0,7 %) rétroactivement au 1^{er} décembre 2013.

2014-2015

- e) Au 1^{er} juin 2014, ajout d'un échelon aux catégories « agrégé » (échelon 27) et « titulaire » (échelon 23) avec un écart de 1 % entre le nouvel échelon et l'ancien maximum.
- f) Au 1^{er} juin 2014, une bonification des échelles salariales de 500 \$ de plus (total de 1 500 \$). Cette bonification n'est pas indexable.
- g) Augmentation des échelles salariales du pourcentage d'augmentation de l'IPC (Québec) pour l'année 2014 et versée au 1^{er} décembre 2014. Le pourcentage d'augmentation de l'IPC (Québec) sera la valeur déterminée par Statistiques Canada à la fin du mois de janvier 2015 pour l'année 2014 et versé rétroactivement.

2015-2016 :

- h) Au 1^{er} juin 2015, une bonification des échelles salariales de 500 \$ (total de 2 000 \$) non indexable.

- i) Augmentation des échelles salariales du pourcentage d'augmentation de l'IPC (Québec) pour l'année 2015 et versée au 1^{er} décembre 2015. Le pourcentage d'augmentation de l'IPC (Québec) sera la valeur déterminée par Statistiques Canada à la fin du mois de janvier 2016 pour l'année 2015 et versé rétroactivement.

2016-2017 :

- j) Augmentation des échelles salariales du pourcentage d'augmentation de l'IPC (Québec) pour l'année 2016 et versée au 1^{er} décembre 2016. Le pourcentage d'augmentation de l'IPC (Québec) sera la valeur déterminée par Statistiques Canada à la fin du mois de janvier 2017 pour l'année 2016 et versé rétroactivement.

Minimum d'augmentation :

- k) Pour chacune des années de la durée de la convention collective, le pourcentage d'augmentation minimum des échelles salariales sera de 1 %. Si le pourcentage d'augmentation de l'IPC (Québec) pour l'année précédente est inférieur à 1 %, le pourcentage d'augmentation des échelles salariales rétroactif au 1^{er} décembre de l'année concernée sera de 1 %.

- l) Pour la durée de la convention collective (de 2012-2013 à 2016-2017), le total cumulatif du pourcentage d'augmentation minimum des échelles salariales sera de 11 %. Si ce minimum n'est pas atteint, le pourcentage d'augmentation des échelles salariales rétroactif au 1^{er} décembre 2016 sera égal à 11 % - le total cumulatif de l'augmentation de l'IPC (Québec) pour les 5 années de la durée de la convention collective (2012-2013 à 2016-2017).

Échelles salariales des professeurs
À compter du 1^{er} décembre 2012
(2,1 %)

Catégorie	Adjoint	Agrégé		Titulaire	
Échelon	Échelon	Échelon	Échelon	Échelon	Échelon
1	67 494 \$				
2	69 054				
3	70 614				
4	72 177				
5	73 736				
6	75 297	1	79 155 \$		
7	76 854	2	80 909		
8	78 416	3	82 702		
9	79 642	4	84 535		
10	80 866	5	86 409		
11	82 094	6	88 327	1	92 903 \$
12	83 319	7	90 284	2	95 018
13	84 546	8	92 287	3	97 130
14	85 772	9	94 338	4	99 245
15	86 996	10	95 735	5	101 360
16	88 223	11	97 152	6	103 472
		12	98 589	7	105 588
		13	100 051	8	107 702
		14	101 532	9	109 814
		15	103 038	10	111 929
		16	104 565	11	114 043
		17	106 116	12	116 157
		18	107 426	13	118 271
		19	108 754	14	119 657
		20	109 830	15	121 042
		21	110 914	16	122 427
		22	112 010	17	123 813
		23	113 120	18	125 198
		24	114 240	19	126 584
		25	115 371	20	127 969
				21	129 237

Échelles salariales des professeurs
À compter du 1^{er} juin 2013
(excluant la bonification)
(ajout d'un échelon : agrégé et titulaire)

Catégorie	Adjoint	Agrégé		Titulaire	
Échelon	Échelon	Échelon	Échelon	Échelon	Échelon
1	67 494 \$				
2	69 054				
3	70 614				
4	72 177				
5	73 736				
6	75 297	1	79 155 \$		
7	76 854	2	80 909		
8	78 416	3	82 702		
9	79 642	4	84 535		
10	80 866	5	86 409		
11	82 094	6	88 327	1	92 903 \$
12	83 319	7	90 284	2	95 018
13	84 546	8	92 287	3	97 130
14	85 772	9	94 338	4	99 245
15	86 996	10	95 735	5	101 360
16	88 223	11	97 152	6	103 472
		12	98 589	7	105 588
		13	100 051	8	107 702
		14	101 532	9	109 814
		15	103 038	10	111 929
		16	104 565	11	114 043
		17	106 116	12	116 157
		18	107 426	13	118 271
		19	108 754	14	119 657
		20	109 830	15	121 042
		21	110 914	16	122 427
		22	112 010	17	123 813
		23	113 120	18	125 198
		24	114 240	19	126 584
		25	115 371	20	127 969
		26	116 525	21	129 237
				22	130 529

Échelles salariales des professeurs
À compter du 1^{er} juin 2013
(incluant la bonification)
(ajout d'un échelon : agrégé et titulaire)

Catégorie	Adjoint	Agrégé		Titulaire	
Échelon	Échelon	Échelon	Échelon	Échelon	Échelon
1	68 494 \$				
2	70 054				
3	71 614				
4	73 177				
5	74 736				
6	76 297	1	80 155 \$		
7	77 854	2	81 909		
8	79 416	3	83 702		
9	80 642	4	85 535		
10	81 866	5	87 409		
11	83 094	6	89 327	1	93 903 \$
12	84 319	7	91 284	2	96 018
13	85 546	8	93 287	3	98 130
14	86 772	9	95 338	4	100 245
15	87 996	10	96 735	5	102 360
16	89 223	11	98 152	6	104 472
		12	99 589	7	106 588
		13	101 051	8	108 702
		14	102 532	9	110 814
		15	104 038	10	112 929
		16	105 565	11	115 043
		17	107 116	12	117 157
		18	108 426	13	119 271
		19	109 754	14	120 657
		20	110 830	15	122 042
		21	111 914	16	123 427
		22	113 010	17	124 813
		23	114 120	18	126 198
		24	115 240	19	127 584
		25	116 371	20	128 969
		26	117 525	21	130 237
				22	131 529

Échelles salariales des professeurs
À compter du 1^{er} décembre 2013
(excluant la bonification)
(1 %)

Catégorie	Adjoint	Agrégé		Titulaire	
Échelon	Échelon	Échelon	Échelon	Échelon	Échelon
1	68 169 \$				
2	69 745				
3	71 320				
4	72 899				
5	74 473				
6	76 050	1	79 947 \$		
7	77 623	2	81 718		
8	79 200	3	83 529		
9	80 438	4	85 380		
10	81 675	5	87 273		
11	82 915	6	89 210	1	93 832 \$
12	84 152	7	91 187	2	95 968
13	85 391	8	93 210	3	98 101
14	86 630	9	95 281	4	100 237
15	87 866	10	96 692	5	102 374
16	89 105	11	98 124	6	104 507
		12	99 575	7	106 644
		13	101 052	8	108 779
		14	102 547	9	110 912
		15	104 068	10	113 048
		16	105 611	11	115 183
		17	107 177	12	117 319
		18	108 500	13	119 454
		19	109 842	14	120 854
		20	110 928	15	122 252
		21	112 023	16	123 651
		22	113 130	17	125 051
		23	114 251	18	126 450
		24	115 382	19	127 850
		25	116 525	20	129 249
		26	117 690	21	130 529
				22	131 834

Échelles salariales des professeurs
À compter du 1^{er} décembre 2013
(incluant la bonification)
(1 %)

Catégorie	Adjoint	Agrégé		Titulaire	
Échelon	Échelon	Échelon	Échelon	Échelon	Échelon
1	69 169 \$				
2	70 745				
3	72 320				
4	73 899				
5	75 473				
6	77 050	1	80 947 \$		
7	78 623	2	82 718		
8	80 200	3	84 529		
9	81 438	4	86 380		
10	82 675	5	88 273		
11	83 915	6	90 210	1	94 832 \$
12	85 152	7	92 187	2	96 968
13	86 391	8	94 210	3	99 101
14	87 630	9	96 281	4	101 237
15	88 866	10	97 692	5	103 374
16	90 105	11	99 124	6	105 507
		12	100 575	7	107 644
		13	102 052	8	109 779
		14	103 547	9	111 912
		15	105 068	10	114 048
		16	106 611	11	116 183
		17	108 177	12	118 319
		18	109 500	13	120 454
		19	110 842	14	121 854
		20	111 928	15	123 252
		21	113 023	16	124 651
		22	114 130	17	126 051
		23	115 251	18	127 450
		24	116 382	19	128 850
		25	117 525	20	130 249
		26	118 690	21	131 529
				22	132 834

Échelles salariales des professeurs
À compter du 1^{er} juin 2014
(excluant la bonification)
(ajout échelon : agrégé et titulaire)

Catégorie	Adjoint	Agrégé		Titulaire	
Échelon	Échelon	Échelon	Échelon	Échelon	Échelon
1	68 169 \$				
2	69 745				
3	71 320				
4	72 899				
5	74 473				
6	76 050	1	79 947 \$		
7	77 623	2	81 718		
8	79 200	3	83 529		
9	80 438	4	85 380		
10	81 675	5	87 273		
11	82 915	6	89 210	1	93 832 \$
12	84 152	7	91 187	2	95 968
13	85 391	8	93 210	3	98 101
14	86 630	9	95 281	4	100 237
15	87 866	10	96 692	5	102 374
16	89 105	11	98 124	6	104 507
		12	99 575	7	106 644
		13	101 052	8	108 779
		14	102 547	9	110 912
		15	104 068	10	113 048
		16	105 611	11	115 183
		17	107 177	12	117 319
		18	108 500	13	119 454
		19	109 842	14	120 854
		20	110 928	15	122 252
		21	112 023	16	123 651
		22	113 130	17	125 051
		23	114 251	18	126 450
		24	115 382	19	127 850
		25	116 525	20	129 249
		26	117 690	21	130 529
		27	118 867	22	131 834
				23	133 152

Échelles salariales des professeurs
À compter du 1^{er} juin 2014
(incluant la bonification)
(ajout échelon : agrégé et titulaire)

Catégorie	Adjoint	Agrégé		Titulaire	
Échelon	Échelon	Échelon	Échelon	Échelon	Échelon
1	69 669 \$				
2	71 245				
3	72 820				
4	74 399				
5	75 973				
6	77 550	1	81 447 \$		
7	79 123	2	83 218		
8	80 700	3	85 029		
9	81 938	4	86 880		
10	83 175	5	88 773		
11	84 415	6	90 710	1	95 332 \$
12	85 652	7	92 687	2	97 468
13	86 891	8	94 710	3	99 601
14	88 130	9	96 781	4	101 737
15	89 366	10	98 192	5	103 874
16	90 605	11	99 624	6	106 007
		12	101 075	7	108 144
		13	102 552	8	110 279
		14	104 047	9	112 412
		15	105 568	10	114 548
		16	107 111	11	116 683
		17	108 677	12	118 819
		18	110 000	13	120 954
		19	111 342	14	122 354
		20	112 428	15	123 752
		21	113 523	16	125 151
		22	114 630	17	126 551
		23	115 751	18	127 950
		24	116 882	19	129 350
		25	118 025	20	130 749
		26	119 190	21	132 029
		27	120 367	22	133 334
				23	134 652

Échelles salariales des professeurs
À compter du 1^{er} décembre 2014
(excluant la bonification)
(1.4 %)

Catégorie	Adjoint	Agrégé		Titulaire	
Échelon	Échelon	Échelon	Échelon	Échelon	Échelon
1	69 123 \$				
2	70 721				
3	72 318				
4	73 920				
5	75 516				
6	77 115	1	81 066 \$		
7	78 710	2	82 862		
8	80 309	3	84 698		
9	81 564	4	86 575		
10	82 818	5	88 495		
11	84 076	6	90 459	1	95 146 \$
12	85 330	7	92 464	2	97 312
13	86 586	8	94 515	3	99 474
14	87 843	9	96 615	4	101 640
15	89 096	10	98 046	5	103 807
16	90 352	11	99 498	6	105 970
		12	100 969	7	108 137
		13	102 467	8	110 302
		14	103 983	9	112 465
		15	105 525	10	114 631
		16	107 090	11	116 796
		17	108 677	12	118 961
		18	110 019	13	121 126
		19	111 380	14	122 546
		20	112 481	15	123 964
		21	113 591	16	125 382
		22	114 714	17	126 802
		23	115 851	18	128 220
		24	116 997	19	129 640
		25	118 156	20	131 058
		26	119 338	21	132 356
		27	120 531	22	133 680
				23	135 016

Échelles salariales des professeurs
À compter du 1^{er} décembre 2014
(incluant la bonification)
(1.4 %)

Catégorie	Adjoint	Agrégé		Titulaire	
Échelon	Échelon	Échelon	Échelon	Échelon	Échelon
1	70 623 \$				
2	72 221				
3	73 818				
4	75 420				
5	77 016				
6	78 615	1	82 566 \$		
7	80 210	2	84 362		
8	81 809	3	86 198		
9	83 064	4	88 075		
10	84 318	5	89 995		
11	85 576	6	91 959	1	96 646 \$
12	86 830	7	93 964	2	98 812
13	88 086	8	96 015	3	100 974
14	89 343	9	98 115	4	103 140
15	90 596	10	99 546	5	105 307
16	91 852	11	100 998	6	107 470
		12	102 469	7	109 637
		13	103 967	8	111 802
		14	105 483	9	113 965
		15	107 025	10	116 131
		16	108 590	11	118 296
		17	110 177	12	120 461
		18	111 519	13	122 626
		19	112 880	14	124 046
		20	113 981	15	125 464
		21	115 091	16	126 882
		22	116 214	17	128 302
		23	117 351	18	129 720
		24	118 497	19	131 140
		25	119 656	20	132 558
		26	120 838	21	133 856
		27	122 031	22	135 180
				23	136 516

Échelles salariales des professeurs
À compter du 1^{er} juin 2015
(excluant la bonification)

Catégorie	Adjoint	Agrégé		Titulaire	
Échelon	Échelon	Échelon	Échelon	Échelon	Échelon
1	69 123 \$				
2	70 721				
3	72 318				
4	73 920				
5	75 516				
6	77 115	1	81 066 \$		
7	78 710	2	82 862		
8	80 309	3	84 698		
9	81 564	4	86 575		
10	82 818	5	88 495		
11	84 076	6	90 459	1	95 146 \$
12	85 330	7	92 464	2	97 312
13	86 586	8	94 515	3	99 474
14	87 843	9	96 615	4	101 640
15	89 096	10	98 046	5	103 807
16	90 352	11	99 498	6	105 970
		12	100 969	7	108 137
		13	102 467	8	110 302
		14	103 983	9	112 465
		15	105 525	10	114 631
		16	107 090	11	116 796
		17	108 677	12	118 961
		18	110 019	13	121 126
		19	111 380	14	122 546
		20	112 481	15	123 964
		21	113 591	16	125 382
		22	114 714	17	126 802
		23	115 851	18	128 220
		24	116 997	19	129 640
		25	118 156	20	131 058
		26	119 338	21	132 356
		27	120 531	22	133 680
				23	135 016

Échelles salariales des professeurs
À compter du 1^{er} juin 2015
(incluant la bonification)

Catégorie	Adjoint	Agrégé		Titulaire	
Échelon	Échelon	Échelon	Échelon	Échelon	Échelon
1	71 123 \$				
2	72 721				
3	74 318				
4	75 920				
5	77 516				
6	79 115	1	83 066 \$		
7	80 710	2	84 862		
8	82 309	3	86 698		
9	83 564	4	88 575		
10	84 818	5	90 495		
11	86 076	6	92 459	1	97 146 \$
12	87 330	7	94 464	2	99 312
13	88 586	8	96 515	3	101 474
14	89 843	9	98 615	4	103 640
15	91 096	10	100 046	5	105 807
16	92 352	11	101 498	6	107 970
		12	102 969	7	110 137
		13	104 467	8	112 302
		14	105 983	9	114 465
		15	107 525	10	116 631
		16	109 090	11	118 796
		17	110 677	12	120 961
		18	112 019	13	123 126
		19	113 380	14	124 546
		20	114 481	15	125 964
		21	115 591	16	127 382
		22	116 714	17	128 802
		23	117 851	18	130 220
		24	118 997	19	131 640
		25	120 156	20	133 058
		26	121 338	21	134 356
		27	122 531	22	135 680
				23	137 016

Échelles salariales des professeurs
À compter du 1^{er} décembre 2015
(excluant la bonification)
(1.1 %)

Catégorie	Adjoint	Agrégé		Titulaire	
Échelon	Échelon	Échelon	Échelon	Échelon	Échelon
1	69 884 \$				
2	71 499				
3	73 114				
4	74 733				
5	76 346				
6	77 963	1	81 958 \$		
7	79 576	2	83 774		
8	81 192	3	85 630		
9	82 461	4	87 528		
10	83 729	5	89 468		
11	85 001	6	91 454	1	96 192 \$
12	86 269	7	93 481	2	98 382
13	87 539	8	95 555	3	100 569
14	88 809	9	97 678	4	102 758
15	90 076	10	99 124	5	104 949
16	91 346	11	100 592	6	107 136
		12	102 080	7	109 327
		13	103 594	8	111 515
		14	105 126	9	113 702
		15	106 686	10	115 892
		16	108 268	11	118 080
		17	109 873	12	120 270
		18	111 229	13	122 459
		19	112 605	14	123 894
		20	113 718	15	125 327
		21	114 841	16	126 761
		22	115 976	17	128 197
		23	117 125	18	129 631
		24	118 284	19	131 066
		25	119 456	20	132 500
		26	120 650	21	133 812
		27	121 857	22	135 150
				23	136 501

Échelles salariales des professeurs
À compter du 1^{er} décembre 2015
(incluant la bonification)
(1.1 %)

Catégorie	Adjoint	Agrégé		Titulaire	
Échelon	Échelon	Échelon	Échelon	Échelon	Échelon
1	71 884 \$				
2	73 499				
3	75 114				
4	76 733				
5	78 346				
6	79 963	1	83 958 \$		
7	81 576	2	85 774		
8	83 192	3	87 630		
9	84 461	4	89 528		
10	85 729	5	91 468		
11	87 001	6	93 454	1	98 192 \$
12	88 269	7	95 481	2	100 382
13	89 539	8	97 555	3	102 569
14	90 809	9	99 678	4	104 758
15	92 076	10	101 124	5	106 949
16	93 346	11	102 592	6	109 136
		12	104 080	7	111 327
		13	105 594	8	113 515
		14	107 126	9	115 702
		15	108 686	10	117 892
		16	110 268	11	120 080
		17	111 873	12	122 270
		18	113 229	13	124 459
		19	114 605	14	125 894
		20	115 718	15	127 327
		21	116 841	16	128 761
		22	117 976	17	130 197
		23	119 125	18	131 631
		24	120 284	19	133 066
		25	121 456	20	134 500
		26	122 650	21	135 812
		27	123 857	22	137 150
				23	138 501

26.02 Professeur hors taux

- a) Le professeur dont le taux de traitement au 30 novembre d'une année est supérieur à celui déterminé par sa classification dans l'échelle de traitement bénéficie, à la date de majoration des traitements, d'un taux minimum d'augmentation qui est égal à la moitié du pourcentage d'augmentation applicable au 1^{er} décembre de la période en cours;
- b) Si l'application du taux minimum d'augmentation déterminé au paragraphe a) a pour effet de situer au 1^{er} décembre un professeur qui était hors taux au 30 novembre à un traitement inférieur à celui déterminé par sa classification, le taux minimum est porté au pourcentage nécessaire pour permettre à ce professeur l'atteinte du niveau de cet échelon;
- c) La différence, entre, d'une part, le pourcentage d'augmentation applicable à l'échelle de traitement et, d'autre part, le taux minimum d'augmentation établi conformément aux paragraphes a) et b) de la présente clause lui est versée sous forme d'un montant forfaitaire qui sera versé en vingt-six (26) paiements.

26.03 Le professeur en place, au moment de la signature de la présente convention conserve la classification et l'échelon qui lui étaient attribués à la date de la signature de la convention.

26.04 Le professeur, engagé après la signature de la présente convention, est intégré dans l'échelle conformément à son classement établi en vertu de l'article 15 de la présente convention.

Article 27 – Allocation professionnelle

27.01 En raison des caractéristiques de fonctionnement et de financement propres à un établissement d'enseignement et de recherche comme l'INRS, l'INRS verse aux professeurs, pour chaque année financière, une allocation selon les dispositions du présent article.

27.02 Le calcul de l'allocation est basé sur les sommes dépensées au cours d'une année financière au fonds avec restriction (fonds 4) pour des projets de recherche approuvés par l'INRS et réalisés dans un centre dans le cadre de subventions et de contrats de recherche obtenus par les professeurs de ce centre. Pour les fins de ce calcul, seront exclues (i) toute dépense destinée à acquérir des immobilisations incluant des terrains et bâtiments, des équipements, du matériel roulant, du mobilier et les autres actifs, (ii) toute somme transférée à d'autres organismes dans le contexte de subventions ou de contrats obtenus avec un ou des partenaires externes, (iii) toute dépense associée à des travaux d'analyse ou à des services et (iv) toute contribution incitative versée par le centre ou l'INRS dans le cadre d'un projet de recherche.

27.03 L'allocation versée aux professeurs d'un centre est établie sur la base d'un pourcentage des sommes dépensées dans ce centre au cours d'une année financière tel que défini à la clause 27.02. Cette allocation comporte les trois éléments suivants :

a) Sous réserve de la clause 27.05, 3 % de ces sommes est versé à parts égales entre les professeurs du centre dans les quatre-vingt-dix (90) jours suivant la fin de cette année financière.

Pour les années 2014, 2015 et 2016, ce montant est réduit du montant de bonification versé, tel que décrit à l'article 26;

b) Un montant égal à 3 % de ces sommes est versé à des professeurs du centre dans les cent cinquante (150) jours suivant la fin de cette année financière en reconnaissance de leur performance. L'appréciation de la performance d'un professeur tient compte de toutes les dimensions qui découlent de la mission de l'INRS : (i) la recherche dont l'intensité et la qualité s'apprécient par deux grands critères, soit le financement obtenu et la production scientifique, (ii) la formation avec ses deux composantes, soit l'enseignement et l'encadrement et (iii) le rayonnement.

La méthodologie permettant de mesurer la performance est établie et rendue publique annuellement par le comité de direction de l'INRS dans le cadre de la *Politique sur l'octroi d'un montant forfaitaire en reconnaissance d'une très bonne performance* établie par le comité de direction de l'INRS.

L'application de la *Politique sur l'octroi d'un montant forfaitaire en reconnaissance d'une très bonne performance* ne peut faire l'objet d'un grief individuel ou collectif en vertu de l'article 8 de la présente convention.

- c) Un pourcentage fixe et unique, déterminé annuellement, de 1 % à 3 % de ces sommes par chacun des professeurs selon la base de calcul décrite à la clause 27.02 lui est versé dans les deux cent dix (210) jours suivant la fin de cette année financière. La contribution du professeur est établie de la façon suivante :
- 1) Pour les projets où il est seul, elle est de 100 % à moins que le professeur n'en décide autrement;
 - 2) Pour les projets où plus d'un professeur contribue, la répartition se fera à parts égales entre les professeurs sauf si une formule de répartition a été établie par ces professeurs.

27.04 Les versements prévus aux clauses 27.03 a), 27.03 b) et 27.03 c) sont conditionnels au dépôt du CV institutionnel par le professeur. Pour être considéré comme déposé, toutes les sections du CV institutionnel doivent être remplies, incluant celle réservée au plan annuel.

27.05 Les professeurs qui, en raison de leur date d'entrée à l'INRS ou en raison de leur date de départ de l'INRS, ont contribué que pendant une fraction d'une année aux travaux de l'INRS, reçoivent un montant proportionnel à cette fraction de l'année.

27.06 Le montant total d'allocation professionnelle alloué au professeur ne peut dépasser une somme équivalente à 50 % de son salaire.

Article 28 – Exclusivité de service

28.01 Le professeur est considéré comme professionnel au service exclusif de l'INRS. En plus d'accomplir des tâches qui découlent des programmes de l'INRS, le professeur peut :

- a) exercer des activités professionnelles au service de tiers si ces activités font partie des tâches qui lui sont reconnues selon la clause 11.03 de la présente convention;
- b) exceptionnellement, exercer des activités professionnelles au service de tiers s'il a l'autorisation écrite du directeur du centre. Le professeur qui, ne pouvant joindre le directeur du centre, décide d'entreprendre de telles activités, doit obtenir dans les quinze (15) jours cette autorisation. Dans le cas de refus, il doit alors cesser les activités entreprises. Le directeur du centre informe périodiquement l'assemblée des professeurs des demandes qui lui ont été ainsi soumises.

28.02 Parmi les activités mentionnées à la clause 28.01, certaines font partie d'une liste d'activités prévue à l'annexe I de la présente convention et dont les revenus appartiennent au professeur.

28.03 La liste précitée et ses conditions d'application doivent tenir compte de la non-concurrence de l'activité avec celles de l'INRS, de l'impact de cette activité sur la disponibilité du professeur concerné et de l'engagement de ce dernier à ne pas utiliser les ressources humaines et matérielles de l'INRS dans le cadre de la réalisation de cette activité.

Au besoin, l'interprétation et l'application de la liste à des cas particuliers ou son extension à des cas de même espèce sont faites par le comité des relations de travail dont la décision est finale et n'est pas matière à grief sauf en cas d'égalité des voix.

Article 29 – Régime de retraite et renouvellement des ressources professorales

A) Les régimes de retraite :

29.01 Le professeur participe au régime de retraite de l'Université du Québec auquel l'INRS contribue. Le professeur qui participe au régime de retraite des fonctionnaires ou régime de retraite des enseignants, ou au régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics continue d'y participer suivant les dispositions de ces régimes.

29.02 a) L'INRS et le Syndicat s'engagent à maintenir une table réseau de négociation du régime de retraite et des régimes d'assurances collectives. Cette table est convoquée et se rencontre à la demande des représentants syndicaux ou patronaux. La Table décrite à la clause 25.15 de la présente convention a également pour mandat de négocier les clauses de la convention traitant du régime de retraite et de toute question relative aux dispositions réglementaires du régime de retraite de l'Université du Québec.

La Table réseau de négociation peut demander au comité de retraite de mener une étude sur tous les aspects du régime de retraite.

Toute modification négociée à la Table réseau de négociation devra recevoir l'approbation de l'Assemblée des gouverneurs.

b) Advenant que l'Assemblée des gouverneurs désire modifier le règlement du régime de retraite de l'Université du Québec en vertu du paragraphe 22.1 du RRUQ, elle ne pourra le faire qu'après avoir sollicité un avis de la Table réseau de négociation du régime de retraite et des régimes d'assurances collectives sur le projet de modifications accompagné de toutes les informations pertinentes au projet, lequel avis doit être fourni dans les cent vingt (120) jours de la demande. Les membres de la Table réseau de négociation s'engagent à acheminer conjointement au comité de retraite les demandes d'études pour calculer le coût et les impacts des options identifiées par l'une ou

l'autre des parties sur les participantes et participants, l'Université et la situation financière du régime de retraite afin de mener à terme les négociations, en tenant compte :

- 1) du principe de parité dans le financement et le partage de risque;
- 2) des lois et règlements fiscaux applicables;
- 3) de la pérennité du régime de retraite et de sa santé financière.

Lorsqu'il y a entente, la Table réseau de négociation du régime de retraite et des régimes d'assurances collectives formule à l'Assemblée des gouverneurs un avis sur les modifications à apporter.

Lorsqu'il y a désaccord, chacune des parties formule son avis à l'Assemblée des gouverneurs sur les modifications à apporter.

Après avoir reçu le ou les avis de la Table réseau de négociation, l'Assemblée des gouverneurs procède selon l'une ou l'autre des façons suivantes :

- 1) En conformité avec l'avis de la Table, s'il est conjoint, elle apporte alors les modifications en découlant du règlement du régime de retraite de l'Université du Québec;
- 2) Si la Table a choisi d'émettre des avis séparés, en retenant les éléments communs dans ces avis, s'il en est, elle apporte les modifications en découlant du règlement du régime de retraite de l'Université du Québec.

En considérant les éléments retenus par les deux parties à la Table, le comité de retraite fixe la cotisation requise eu égard aux exigences légales sur recommandation de l'actuaire si cette cotisation n'a pas fait l'objet des éléments communs à la Table.

Si nécessaire, l'Assemblée des gouverneurs demande un nouvel avis à l'actuaire sur les autres modifications qui pourraient être apportées. Cet avis sera soumis à la Table pour qu'elle convienne des mesures à retenir. La Table devra convenir des mesures qui permettent de répondre à la demande initiale de l'Assemblée des gouverneurs dans un délai de soixante (60) jours.

Dans tous les cas, la parité dans le taux de cotisation devra être maintenue.

- c) Aux fins de l'application du mécanisme prévu à l'article 23.8 du règlement du régime de retraite de l'Université du Québec, l'INRS s'engage à prendre les dispositions pour que l'Assemblée des gouverneurs donne effet aux recommandations de la Table et du comité de retraite quant au versement de l'indexation ou à l'amélioration de la retraite anticipée, tel que prévu par le régime. À cet égard, l'INRS s'engage à transmettre aux instances appropriées un avis favorable en ce sens.

Les modifications négociées et convenues entre les parties à la Table relativement au texte du régime de retraite de l'Université du Québec, et uniquement ces modifications, s'appliqueront pourvu que les cotisations au régime demeurent partagées également entre les employeurs et les participants, dans le respect du principe de parité.

29.03 Les contributions de l'INRS et du professeur sont celles prévues aux divers régimes en vigueur.

29.04 a) L'INRS ne peut mettre un professeur à la retraite en raison de son âge à moins d'avoir obtenu l'accord du professeur concerné et que ce dernier soit admissible à la retraite selon les dispositions du régime auquel il participe.

- b) De plus, nonobstant les autres dispositions de la présente convention et sous réserve des dispositions des régimes de retraite, un professeur admissible à la retraite, peut se voir accorder par l'INRS un contrat d'une durée différente de la

durée normale des contrats d'engagement prévue à l'article 13 de la convention, sur recommandation de l'assemblée des professeurs du centre.

29.05 L'INRS dépose au Syndicat copie des lois ou règlements régissant les régimes auxquels participent les professeurs, ainsi que les amendements qui y sont apportés.

29.06 Un état annuel de participation au régime auquel il adhère est fourni à chaque professeur.

29.07 Sous réserve des articles 21 et 22 de l'annexe 6-B du Règlement général numéro 6 de l'Université du Québec, le comité de retraite dont le mandat est d'administrer le régime des rentes établi en vertu de l'article 17, paragraphe b) de la *Loi de l'Université du Québec* est maintenu.

Le comité de retraite est composé d'un représentant de chaque corporation ou entreprise couverte par la définition des mots « université », « établissement », et « autre unité » au sens des définitions contenues à l'annexe 6-B et d'un représentant des employés de chaque corporation couverte par la définition des mots « université », « établissement » et « autre unité », telle que définie à l'annexe 6-B.

29.08 L'INRS transmet au Syndicat copie des convocations, ordres du jour, documents déposés et procès-verbaux du comité de retraite, sauf les sujets discutés à huis clos, dès que ceux-ci parviennent aux membres dudit comité.

29.09 Le comité de retraite de l'Université du Québec est mandaté pour mener une étude sur tous les aspects du régime de retraite qui lui seront soumis par le Syndicat et/ou l'INRS.

29.10 L'INRS doit solliciter une candidature du Syndicat pour représenter les participants au comité de retraite de l'Université du Québec.

29.11 L'INRS assume, quant à sa représentation et à celle de ses employés, le coût de leur participation au comité de retraite et à tout groupe technique ou comité de travail créé par le comité de

retraite. Ce coût comprend les frais de libération et les frais de déplacement et de séjour des représentants selon les politiques en vigueur.

29.12 Les parties, à la demande de l'une ou de l'autre, conviennent de se rencontrer en temps opportun dans le but d'apporter à la convention les modifications qui seraient nécessaires pour permettre l'application de nouvelles dispositions touchant le régime de retraite qui auraient reçu les approbations et ratifications exigées par la loi et les règlements en vigueur.

29.13 Les présentes dispositions n'ont d'effet que dans la mesure où elles font l'objet d'une entente entre toutes les corporations du réseau de l'Université du Québec et de tous les syndicats et associations concernés par de tels amendements à leur convention collective ou protocole respectif.

B) Le renouvellement des ressources professorales :

29.14 L'INRS et le Syndicat reconnaissent l'importance du renouvellement des ressources professorales et à cette fin, considèrent la retraite anticipée comme un des moyens d'atteindre cet objectif tout en respectant les droits individuels des professeurs et les besoins de l'INRS.

29.15 Le professeur qui a au moins 55 ans d'âge et 10 ans de service peut demander une retraite anticipée.

29.16 Le professeur qui désire se prévaloir d'une retraite anticipée présente une demande à cet effet au directeur du centre en indiquant les modalités souhaitées (moment de la prise de retraite anticipée, conditions financières, rattachement à l'INRS, etc.).

29.17 Au besoin, le professeur, le Syndicat ou l'INRS peut demander que le dossier soit soumis au comité des relations de travail avant la décision du comité de direction.

29.18 Le professeur qui prend une retraite anticipée, s'il ne s'est pas prévalu d'une retraite graduelle en vertu de la clause 29.19, a droit à une allocation de retraite basée sur son salaire annuel au moment de son départ et égale à:

- a) 100 % de son traitement s'il est âgé de moins de 61 ans;
- b) 80 % de son traitement s'il est âgé de 61 ans;
- c) 60 % de son traitement s'il est âgé de 62 ans;
- d) 40 % de son traitement s'il est âgé de 63 ans;
- e) 20 % de son traitement s'il est âgé de 64 ans.

29.19 À partir de 55 ans, un professeur ayant 15 ans d'ancienneté à titre de professeur peut, sur demande, modifier son régime d'emploi et opter pour une retraite graduelle avec traitement continu.

Le professeur peut choisir de prendre une retraite graduelle sur une période maximale de deux (2) ans. La retraite graduelle doit être complétée au plus tard à 60 ans. Il joint à sa demande un avis définitif de retraite prenant effet à la fin de la période de retraite graduelle.

À partir de la date de début de la retraite graduelle, l'INRS réduit la charge de travail du professeur de 50 %. Pendant la période de retraite graduelle, le traitement et les autres conditions de travail prévus à la convention demeurent inchangés. Ainsi, la contribution du professeur et celle de l'INRS au régime de retraite et d'assurances collectives sont maintenues au niveau correspondant au régime d'emploi ordinaire du professeur.

Le professeur qui débute une retraite graduelle et prend sa retraite anticipée au cours de sa période de retraite graduelle reçoit le montant forfaitaire prévu à la clause 28.18 au prorata de la partie de la période de retraite graduelle restante.

À titre d'exemple, si un professeur prend une retraite graduelle sur une période de deux (2) ans, mais qu'il prend une retraite anticipée après six (6) mois, il recevra 75 % du montant forfaitaire prévu à la clause 28.18.

29.20 L'allocation de retraite précitée peut être versée en un ou plusieurs versements selon les modalités convenues entre le professeur et l'INRS. L'allocation versée ne saurait toutefois excéder le maximum d'un an de salaire sous réserve de la clause 29.22.

29.21 L'allocation de retraite perçue en versements s'échelonnant sur plus d'une année porte intérêt quant à sa partie non versée en fin d'année au taux de rendement alors fixé pour les obligations d'épargne du Canada.

29.22 Le professeur qui a au moins 55 ans d'âge et 10 ans de service peut se prévaloir d'un régime de travail à temps partiel pour professeurs en fin de carrière selon des modalités à convenir avec l'INRS.

Le professeur se prévalant d'un tel régime informe l'assemblée des professeurs des caractéristiques du régime et l'assemblée en tient compte dans sa répartition des tâches (clause 11.03).

29.23 Pour favoriser le renouvellement du corps professoral et établir des dispositions additionnelles de mise à la retraite anticipée, le Syndicat et l'INRS créent un comité paritaire dont le mandat essentiel est d'étudier l'impact du vieillissement du corps professoral de l'INRS et de proposer des éléments de solution. Ce comité est créé et débute ses travaux dans les soixante (60) jours de la signature de la convention collective.

Le comité a pour mandat, entre autres :

- a) D'établir un projet de contrat pour les professeurs qui voudraient se prévaloir d'une retraite graduelle.
- b) De proposer le contenu du programme de préparation à la retraite qui sera offert au cours de la même année.
- c) D'examiner la grille de répartition des âges des professeurs de chaque centre et de recommander les mesures appropriées pour assurer le renouvellement des ressources professorales.

- d) D'assurer la diffusion de l'information quant aux modifications susceptibles d'être apportées aux divers régimes de retraite auxquels appartiennent les professeurs de l'INRS.

Article 30 – Divers

- 30.01 L'INRS s'engage à maintenir une couverture d'assurance responsabilité afin de protéger les professeurs, leurs héritiers et dépendants contre toute action en dommage découlant de l'exercice de leur profession au bénéfice de l'INRS.

Cette couverture d'assurance responsabilité doit être accessible sur le site web de l'INRS.

- 30.02 Comité de santé et de sécurité

L'INRS convient de mettre sur pied dans chaque centre un comité de santé et de sécurité dont le rôle et les responsabilités sont prévues à la *Politique sur la santé et la sécurité du travail de l'INRS*, adoptée par le conseil d'administration.

- 30.03 Remboursement de cotisations

Lorsque son travail exige d'un professeur qu'il fasse partie d'une association, société savante ou ordre professionnel, l'INRS rembourse le professeur du montant de la cotisation sur présentation de pièces justificatives.

- 30.04 L'INRS consulte le Syndicat sur le format du curriculum vitae institutionnel.

- 30.05 Au besoin, le comité des relations de travail se réunit pour discuter des moyens d'améliorer la démarche relative à l'application de la *Politique sur l'octroi d'un montant forfaitaire en reconnaissance d'une très bonne performance*.

- 30.06 Modification ou ajout d'une politique ou d'un règlement

Toute modification ou ajout d'une politique ou d'un règlement ayant un impact sur les affaires professorales (convention collective) doit être soumis au Syndicat vingt (20) jours ouvrables avant la recommandation ou l'adoption par une

instance de l'INRS. L'INRS et le Syndicat peuvent convenir d'une période plus courte si les modifications ne sont pas majeures.

Le Syndicat peut soumettre un avis sur cette modification ou ajout au directeur responsable des affaires professorales.

30.07 Annuellement, sur invitation du Syndicat, se tient la réunion de l'assemblée générale des professeurs présidée par le directeur général de l'INRS. Lors de cette réunion, le comité de direction présente aux professeurs un bilan depuis la dernière rencontre ainsi que les perspectives de la prochaine année, tant en matière de développement de la recherche et de l'enseignement qu'en matière de ressources humaines, financières et matérielles. Les professeurs et le Syndicat pourront présenter leur avis sur ce bilan au comité de direction de l'INRS.

Le directeur général identifie dans l'avis de convocation les documents qui ont servi à la préparation de ce bilan; une copie de cette documentation sera disponible dans chaque centre, pour fin de consultation, avant la réunion.

Annexe I – Liste des activités extérieures dont les revenus appartiennent au professeur

En application de la clause 28.02, les activités suivantes constituent la liste des activités extérieures dont les revenus appartiennent au professeur concerné :

1. Participation à un comité scientifique, d'études ou d'évaluation de projets de recherche, pourvu que cette participation ne soit pas réalisée dans le cadre d'un contrat.
2. Participation à une émission radiophonique ou télévisée.
3. Conférence, séminaire et colloque.
4. Correction de mémoire ou de thèse pour un étudiant inscrit dans une autre université et dont le professeur ne dirige pas les travaux ainsi que l'évaluation d'un projet de publication scientifique pour les fins d'un organisme subventionnaire.
5. Rédaction et évaluation d'un article de journal ou de périodique.
6. Dans le cas où le professeur est sollicité afin d'agir à titre de témoin expert devant un tribunal civil, administratif ou pénal, dans une cause où il n'est pas partie.

Le montant annuel total des revenus de l'ensemble de ces activités extérieures ne peut dépasser 20 % du salaire annuel du professeur.

Lettres d'ententes

Lettre d'entente n° 1 concernant
la contribution à l'allocation professionnelle liée à la performance
(clause 27.03 b)
ci-après nommée « ATTRIBUTION »
entre
l'Institut national de la recherche scientifique (INRS)
et
le Syndicat des professeurs de l'INRS (SPINRS)
(ci-après les « Parties »)

CONSIDÉRANT QUE les Parties conviennent que l'attribution d'un montant forfaitaire en reconnaissance d'une très bonne performance aux professeurs doit être mieux définie et encadrée;

CONSIDÉRANT QUE les Parties conviennent que les professeurs doivent être informés des critères et des calculs donnant droit à l'ATTRIBUTION;

CONSIDÉRANT QUE les Parties conviennent que les professeurs doivent être informés de la méthode et des facteurs du calcul spécifiques à leur situation et connaître le résultat de ces calculs;

L'INRS s'engage :

- À faire adopter par ses instances, au plus tard le 31 décembre 2014, une politique relative aux règles d'octroi des ATTRIBUTIONS, conforme à la convention collective;
- À inclure dans la politique des règles et le mécanisme de calcul des ATTRIBUTIONS qui sont applicables uniformément à tous les centres;
- À faire connaître aux professeurs les critères et le mécanisme de calcul pour l'octroi des ATTRIBUTIONS;
- À inclure dans cette politique l'obligation pour l'INRS de transmettre le résultat du calcul à chacun des professeurs, y compris les barèmes et pointages qui auront été utilisés pour évaluer leurs diverses contributions;

- À inclure dans la politique le droit de tout professeur de consulter le directeur de son centre afin de connaître les détails du calcul pour son ATTRIBUTION;
- À expliciter la nature de tous les financements associés aux dépenses qui auront été prises en compte pour le calcul de l'ATTRIBUTION;
- À inclure dans les critères de la politique une reconnaissance des EETP financés associés à des activités d'enseignement et d'encadrement, y compris pour des étudiants libres en recherche ou de programmes conjoints;
- À communiquer au SPINRS les informations et données pour l'octroi des ATTRIBUTIONS en respectant le caractère non nominatif des informations transmises;
- À annoncer annuellement le nombre de récipiendaires de chaque ATTRIBUTION, ainsi que les montants distribués;
- À consulter le SPINRS sur toute proposition de nouvelle politique touchant les ATTRIBUTIONS en accord avec la clause 30.06.

Lettre d'entente n° 2 concernant
les professeurs associés, invités, honoraires et émérites
entre
l'Institut national de la recherche scientifique (INRS)
et
le Syndicat des professeurs de l'INRS (SPINRS)
(ci-après les « Parties »)

CONSIDÉRANT QUE les Parties conviennent que les professeurs associés, invités, honoraires et émérites ne sont pas des professeurs rémunérés par l'INRS;

CONSIDÉRANT QUE les Parties conviennent que les professeurs associés, invités, honoraires et émérites ne sont pas visés par la convention collective des professeurs;

CONSIDÉRANT QUE les Parties conviennent que les professeurs associés, invités, honoraires et émérites doivent faire l'objet d'une ou de plusieurs politiques définissant leur nomination, leur rôle et leur responsabilité ainsi que les engagements de l'INRS envers ces personnes;

Les Parties conviennent que toute mention relative à ces personnes doit être retirée de la convention collective et que l'INRS s'engage à faire adopter par ses instances, au plus tard le 31 décembre 2014, une ou des politiques relatives à ces personnes.

Les Parties conviennent que la ou les politiques relatives à ces personnes doivent s'appuyer sur les principes de base suivants :

- a) La nomination des professeurs associés, invités, honoraires et émérites doit être recommandée par l'assemblée des professeurs d'un centre;
- b) Les professeurs associés, invités, honoraires et émérites ne peuvent diriger seuls des étudiants de l'INRS. Ils peuvent codiriger des étudiants en codirection avec un professeur de l'INRS;
- c) Les professeurs qui prennent leur retraite de l'INRS et qui obtiennent le statut de professeur associé, invité, honoraire ou émérite peuvent effectuer des demandes de subvention et gérer des fonds de recherche en lien avec l'INRS. Les demandes de subventions doivent recevoir l'autorisation de la direction scientifique.
- d) La durée maximale pour la nomination des professeurs associés, invités, honoraires est de trois (3) années, renouvelable. Le professeur émérite est nommé à vie;

- e) Aucune allocation professionnelle (article 27 de la convention collective) ne peut être attribuée à des professeurs associés, invités, honoraires et émérites;
- f) Les dépenses en recherche des professeurs associés, invités, honoraires et émérites sont comptabilisées dans les dépenses d'un centre pour le calcul des allocations professionnelles (clause 27.02);
- g) Les professeurs associés, invités, honoraires et émérites n'ont aucune exclusivité d'emploi envers l'INRS.

L'INRS s'engage à consulter le SPINRS pour toute modification à une politique existante ou à toute proposition de nouvelle politique touchant les professeurs associés, invités, honoraires et émérites, en accord avec la clause 30.06.

EN FOI DE QUOI, les parties ont signé, à Laval, ce 26^e jour de juin 2014.

L'INSTITUT NATIONAL DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE (INRS)

Daniel Coderre
Directeur général

Claude Arbour
Directeur de l'administration
et des finances

Claude Mailhot
Directeur
Service des ressources
humaines

LE SYNDICAT DES PROFESSEURS/ES DE L'INRS (SPINRS)

Jean-Charles Grégoire
Président

Daniel Cyr
Vice-président, Affaires
internes